

Издание 2024-10

Лист 1 из 47



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

(является неотъемлемой частью СМК 04-52-2024 Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Самарский ГАУ)

(рассмотрено на заседании Ученого совета университета – протокол № 2 от «31» октября 2024 года)

Согласовано: Протокол № 60 заседания профсоюзного комитета от 23.10.2024г.

Учт.экз.№ 1



Издание 2024-10

Лист 2 из 47

Содержание

1 Назначение	3
2 Область применения	3
3 Нормативные ссылки	3
4 Обозначения и сокращения	3
5 Организация работ	4
5.1 Общие положения	4
5.2 Общие критерии оценки выполняемой работы. Основания для	
установления стимулирующих выплат	5
5.3 Порядок установления стимулирующих выплат. Отмена стимулирующих	
выплат	6
5.4 Определение эффективности деятельности ППС/ научных	
работников/преподавателей СПО	8
5.5 Стимулирующие выплаты профессорско-преподавательскому составу (за	
исключением деканов и заведующих кафедрами)	8
5.6 Стимулирующие выплаты деканам	9
5.7 Стимулирующие выплаты заведующим кафедрами	10
5.8 Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному персоналу	10
5.9 Стимулирующие выплаты административно-управленческому,	
административно-хозяйственному персоналу	11
5.10 Заключительные положения	12
6 Внесение изменений	12
7 Рассылка	12
8 Приложения	13
Лист регистрации изменений	47
Лист ознакомления	47
Пист рассыцки	47



Издание 2024-10

Лист 3 из 47

1 Назначение

Настоящее положение регулирует порядок установления стимулирующих выплат штатным работникам Университета.

2 Область применения

Требования настоящего положения распространяются на всех сотрудников ФГБОУ ВО Самарский ГАУ, участвующих в осуществлении основных видов деятельности, определенных уставом Университета.

3 Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано с учетом требований следующих правовых и нормативных документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-Ф3 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Указ Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012г.№2190-р;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;
 - Устав Университета;
- Коллективный договор между администрацией и работниками Университета и другие нормативные правовые акты;
 - Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Самарский ГАУ;
- Документированная процедура системы менеджмента качества. Общие требования к содержанию и оформлению положений о деятельности.

4 Обозначения и сокращения

В настоящем положении использованы следующие сокращения и обозначения:

- ФГБОУ ВО Самарский ГАУ или Университет федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный аграрный университет»;
 - РФ Российская Федерация;
 - ФГОС федеральный государственный образовательный стандарт;
 - ВО высшее образование;
 - ППС профессорско-преподавательский состав;
 - СПО средне-профессиональное образование;
 - ФУМО федеральное учебно-методическое объединение;



Издание 2024-10

Лист 4 из 47

- РИД результаты интеллектуальной деятельности;
- ВАК высшая аттестационная комиссия.
- **Базовый оклад** минимальный размер оклада, работника Университета, осуществляющего профессиональную деятельность, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- Должностной оклад фиксированный размер оплаты труда работника Университета за выполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат;
- Заработная плата (оплата труда работника) должностной оклад, а также выплаты компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и т.п.) и выплаты стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);
- **Компенсационные выплаты** выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам Университета, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- **Стимулирующие выплаты** выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации качественного труда работников Университета и их поощрения за результаты труда;
- Совмещение профессий (должностей) выполнение работником с его письменного согласия в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности);
- **Совместительство** выполнение работником другой регулярно оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время;
- Успеваемость уровень успеваемости учебной группы по дисциплине. Определяется на основе заполненной и сданной в деканат факультета ведомости как отношение студентов успешно сдавших дисциплину к количеству студентов включенных в зачетно-экзаменационную ведомость за вычетом студентов не явившихся по уважительным причинам. Уровень успеваемости определяется не позднее пяти рабочих дней после окончания семестра (сессии) уполномоченным сотрудником деканата. Для декана при расчете успеваемости учитывается среднее значение успеваемости студентов очной формы обучения. Для заведующих кафедрами среднее значение успеваемости стулентов по лисциплинам кафедры:
- Показатель эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава (далее ППС) это количественная или качественная характеристика профессионального уровня преподавателя и (или) результативности выполнения им своих трудовых (должностных) обязанностей;
- Обязательные показатели эффективности деятельности ППС применяются для оценки результатов выполнения должностных обязанностей ППС в рамках утвержденного на учебный год индивидуального плана за материальное вознаграждение в пределах действующего должностного оклада.



Издание 2024-10

Лист 5 из 47

5 Организация работ

5.1. Общие положения

- 5.1.1 Источниками стимулирующих выплат являются:
- средства субсидии на государственное задание;
- средства, от приносящей доход деятельности;
- иные источники, не противоречащие действующему законодательству.
- 5.1.2 Согласно перечню видов выплат стимулирующего характера, содержащихся в Трудовом кодексе РФ, приказах Минздравсоцразвития РФ, в Университете устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
 - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, другие периоды).
 - 5.1.3 Стимулирующие выплаты осуществляются в форме:
 - доплат стимулирующего характера;
 - надбавок стимулирующего характера;
 - премий;
- -иных поощрительных выплат, в рамках действующего законодательства и настоящего Положения.
- 5.1.4 Стимулирующие выплаты осуществляются при условии устойчивого финансового положения Университета и достаточности средств на счетах, в том числе, от приносящей доход деятельности.

5.2 Общие критерии оценки выполняемой работы. Основания для установления стимулирующих выплат

- 5.2.1 Стимулирующие выплаты устанавливаются на основе экономически обоснованного критериями подхода, в основе которого связь с результатами деятельности работника, структурного подразделения, Университета.
- 5.2.2 Обоснованные критерии оценки выполняемой работы должны удовлетворять следующим обязательным требованиям:
 - являться связанными с трудом, его эффективностью и результативностью;
 - быть экономически обоснованными;
 - иметь однозначное толкование;
 - документироваться;
 - быть доказуемыми.
- 5.2.3 Общими критериями оценки выполняемой работы и основаниями для установления стимулирующих выплат являются:
- 5.2.3.1 Высокое качество и оперативность выполнения работником должностных обязанностей и других видов работ, связанных с реализацией основных задач Университета.
 - 5.2.3.2 Интенсивность труда работника, обусловленная текущими изменениями:
 - в учебном, научном и воспитательном процессах;
- -в организации культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;
 - в эксплуатационном, инженерном и хозяйственном обслуживании Университета;
 - в административном управлении Университета;
 - в сфере социальной политики и кадрового обеспечения Университета;
- в сфере финансового планирования деятельности Университета и бухгалтерского учета хозяйственных операций;



Издание 2024-10

Лист 6 из 47

- в обеспечении безопасности Университета;
- в сфере охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности Университета;
 - в сфере учебно-производственной деятельности;
- в других процессах, связанных с обеспечением уставной деятельности Университета.
- 5.2.3.3 Внедрение/участие во внедрении работником инновационных процессов и новых технологий в Университете:
 - в учебный, научный и воспитательный процесс;
 - в эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание Университета;
 - в процесс сбережения коммунальных ресурсов и энергоносителей;
 - в административное управление;
 - в социальное обеспечение деятельности;
- в организацию финансово-хозяйственной деятельности, финансовое планирование, бухгалтерский учет;
- в организацию материально-технического обеспечения деятельности Университета;
 - в организацию кадрового менеджмента и делопроизводства;
- в организацию правовой работы и правового обеспечения деятельности Университета;
 - в учебно- производственной деятельности;
- в другие процессы, связанные с обеспечением уставной деятельности Университета.
- 5.2.3.4 Обеспечение работником дополнительных источников дохода и экономия ресурсов Университета.
- 5.2.4 Основанием для установления стимулирующих выплат также могут являться другие показатели результативности и качества работы, способствующие выполнению уставных задач Университета.

5.3 Порядок установления стимулирующих выплат. Отмена стимулирующих выплат

- 5.3.1 Стимулирующие выплаты (надбавки, доплаты), устанавливаемые работникам Университета, не носят постоянного характера.
- 5.3.2 Стимулирующие выплаты (надбавки, доплаты) максимальными размерами не ограничиваются.
- 5.3.3 Стимулирующие выплаты (надбавки, доплаты) могут устанавливаться в следующих видах:
 - в твердом (абсолютном) размере;
 - в процентах к окладу;
 - посредством шкалы, формулы расчета, пропорции.
- 5.3.4 Стимулирующие выплаты (надбавки, доплаты) могут устанавливаться со следующей периодичностью:
 - разовые выплаты (единовременные) за конкретную работу;
 - ежемесячные выплаты в течение определенного периода;
- периодические выплаты (премии) по итогам периода (устанавливается отдельным локальным актом Университета).
- 5.3.5 Стимулирующие выплаты (надбавки, доплаты) устанавливаются приказами ректора Университета.
 - 5.3.6 Основанием для издания приказа о стимулирующей выплате работнику



Издание 2024-10

Лист 7 из 47

Университета является служебная записка (представление) руководителя структурного подразделения или проректора с разрешительной визой ректора.

- 5.3.7 Служебная записка (представление) руководителя структурного подразделения, проректора обязательно должна содержать:
 - наименование выплаты;
 - периодичность: период, за который устанавливается выплата;
 - период, на который устанавливается выплата;
 - цели и задачи выплаты (экономическое обоснование);
 - принадлежность к системам оплаты труда Университета.
- 5.3.8 Ректор самостоятельно рассматривает представление руководителя структурного подразделения в отношении конкретного работника (работников) и принимает решение об установлении стимулирующей выплаты.
- 5.3.9 При необходимости ректор запрашивает информацию из расчетного отдела бухгалтерии, выясняет дополнительные обстоятельства у руководителей структурных подразделений, у проректоров, курирующих эти подразделения, согласовывает решение о стимулирующих выплатах с начальником планово-экономического отдела.
- 5.3.10 При положительном решении об установлении стимулирующей выплаты представление руководителя структурного подразделения с визой ректора передается в отдел кадров и документационного обеспечения для составления проекта приказа по установленной форме.
- 5.3.11 Размер установленной приказом стимулирующей выплаты пересматривается в следующих случаях:
 - при переводе работника на другую должность (работу);
 - при переводе в другое структурное подразделение;
 - в связи с изменением характера выполняемых работ;
 - в связи с изменением системы оплаты труда.
- 5.3.12 Стимулирующие выплаты руководителям структурных подразделений устанавливаются на основе представлений проректоров, курирующих эти подразделения, или других ответственных лиц Университета.
- 5.3.13 Стимулирующие выплаты проректорам, главному бухгалтеру и руководителям подразделений, непосредственно подчиненных ректору, устанавливаются ректором Университета.
- 5.3.14 Приказы в отношении проректоров, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений, подчиненных непосредственно ректору, составляются согласно распоряжениям ректора.
- 5.3.15 Ректором Университета могут устанавливаться персональные стимулирующие выплаты работникам Университета в зависимости от степени самостоятельности, инициативности и ответственности при выполнении поставленных задач, творческого подхода, личного вклада и значимости работников для Университета и других критериев.
- 5.3.16 Ректор имеет право самостоятельно или с учетом представления руководителя структурного подразделения изменить размер стимулирующей выплаты конкретному работнику, либо полностью ее отменить при недобросовестном исполнении должностных обязанностей, некачественном и несвоевременном выполнении порученного руководителем задания (работы), объема порученной основной и(или) дополнительной работы, совершении дисциплинарного проступка.
- 5.3.17 Для досрочной отмены стимулирующей выплаты либо ее уменьшения по инициативе руководителя структурного подразделения к его служебной записке



Издание 2024-10

Лист 8 из 47

прилагаются документы (акты, объяснительные записки, другие документы), которые подтверждают допущенное сотрудником:

- недобросовестное исполнение должностных обязанностей;
- некачественное и несвоевременное выполнение порученного руководителем задания (работы);
 - невыполнение объема порученной работы.
- 5.3.18 Стимулирующая выплата не выплачивается работнику в период действия дисциплинарного взыскания.
- 5.3.19 При отсутствии финансовых средств, ректор Университета имеет право отменить выплату стимулирующих надбавок и доплат работникам Университета, либо пересмотреть их размеры в сторону уменьшения в отношении всех работников Университета.

5.4 Определение эффективности деятельности ППС/ научных работников/ преподавателей СПО

- 5.4.1 Определение эффективности деятельности ППС/ научных работников/преподавателей СПО включает в себя:
- сбор и обработка информации об исполнении **ППС**/ **научными работниками/преподавателями СПО** своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него трудовым договором;
- оценка эффективности исполнения ППС/ научными работниками/преподавателями СПО должностных (трудовых) обязанностей;
- расчет размеров и назначение стимулирующих выплат по результатам оценки эффективности исполнения **ППС**/ **научными работниками/преподавателями СПО** своих должностных (трудовых) обязанностей.
- 5.4.2 Приказом ректора Университета ежегодно устанавливается перечень обязательных показателей эффективности деятельности ППС/ научных работников/преподавателей СПО, информационное обеспечение и методика расчетов.
- 5.4.3 Обязанность по сбору, обработке, анализу и предоставлению в установленной форме обязательных показателей эффективности деятельности ППС/ научных работников/преподавателей СПО возлагаются на сотрудников, установленных приказом ректора.

5.5 Стимулирующие выплаты профессорско-преподавательскому составу (за исключением деканов и заведующих кафедрами)

- 5.5.1 В настоящем разделе регулируется установление стимулирующих выплат ассистентам, преподавателям, старшим преподавателям, доцентам, профессорам.
- 5.5.2 В целях стимулирования качественных результатов и поощрения за интенсивность и высокие результаты работы профессорско-преподавательского состава, могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:



Издание 2024-10

Лист 9 из 47

- 5.5.2.1 Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы ППС:
- а) разовые стимулирующие выплаты, установленные за выполнение показателей эффективности преподавателей. Перечень и размер выплат стимулирующего характера, условия и периодичность их получения, а также показатели и критерии оценки представлены в Приложении 1.
- б) стимулирующая выплата по результатам рейтинговой оценки на основе данных электронного портфолио (Положение об электронном портфолио профессорскопреподавательского состава). Размер стимулирующей выплаты определяется как произведение цены балла на сумму баллов, набранных работником. Цена одного балла для назначения стимулирующей выплаты по данным электронного портфолио устанавливается ректором в каждом отдельном случае и корректируется с учетом фактического размера фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления стимулирующих выплат.
- в) разовая стимулирующая выплата за наиболее значимые результаты учебнометодической, научной и воспитательной деятельности;
- г) ежемесячная надбавка на период выполнения отдельных видов работ в наиболее значимых сферах учебно-методической, научной и воспитательной деятельности;
- 5.5.2.2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются за наличие почетных званий, при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю подразделения и деятельности работника (Приложение 4).
- 5.5.2.3. Стимулирующая выплата по итогам работы за период: месяц, квартал, год или другой период.
- 5.3. Сотрудникам из числа ППС, не обеспечившим выполнение обязательных показателей, установленных приказом ректора на календарный год, стимулирующая выплата по результатам рейтинговой оценки на основе данных электронного портфолио (п.5.5.2.1. пп. б настоящего Положения) не выплачивается.

5.6. Стимулирующие выплаты деканам

- 5.6.1 В целях стимулирования качественных результатов и поощрения за интенсивность и высокие результаты работы декана, могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:
- 5.6.1.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы деканов:
- а) разовые стимулирующие выплаты, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности декана. Перечень и размер выплат стимулирующего характера, условия и периодичность их получения, а также показатели и критерии оценки представлены в Приложении 2.
- б) стимулирующая выплата по результатам рейтинговой оценки на основе данных электронного портфолио (Положение об электронном портфолио профессорско-преподавательского состава). Размер стимулирующей выплаты определяется как произведение цены балла на сумму баллов, набранных работником. Цена одного балла для назначения стимулирующей выплаты по данным электронного портфолио устанавливается ректором в каждом отдельном случае и корректируется с учетом



Издание 2024-10

Лист 10 из 47

фактического размера фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления стимулирующих выплат.

- в) разовая стимулирующая выплата за наиболее значимые результаты учебнометодической, научной и воспитательной деятельности;
- г) ежемесячная надбавка на период выполнения отдельных видов работ в наиболее значимых сферах учебно-методической, научной и воспитательной деятельности;
- 5.6.1.2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются за наличие почетных званий, при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю подразделения и деятельности работника (Приложение 4).
- 5.6.1.3. Стимулирующая выплата по итогам работы за период: месяц, квартал, год или другой период.
- 5.6.2. Стимулирующая выплата по итогам работы за период (п. 5.6.1.3. настоящего Положения) выплачивается в полном объеме при условии выполнения обязательных показателей на момент формирования приказа о стимулирующей выплате.
- 5.6.3 Стимулирующие выплаты декану, работающему на условиях совмещения должностей, выплачиваются пропорционально отработанному времени по совмещаемой должности.

5.7. Стимулирующие выплаты заведующим кафедрами

- 5.7.1 В целях стимулирования качественных результатов и поощрения за интенсивность и высокие результаты работы заведующего кафедрой, могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:
- 5.7.1.1 Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заведующих кафедрами:
- а) разовые стимулирующие выплаты, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности заведующего кафедрой. Перечень и размер выплат стимулирующего характера, условия и периодичность их получения, а также показатели и критерии оценки представлены в Приложении 3.
- б) стимулирующая выплата по результатам рейтинговой оценки на основе данных электронного портфолио (Положение об электронном портфолио профессорскопреподавательского состава). Размер стимулирующей выплаты определяется как произведение цены балла на сумму баллов, набранных работником. Цена одного балла для назначения стимулирующей выплаты по данным электронного портфолио устанавливается ректором в каждом отдельном случае и корректируется с учетом фактического размера фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления стимулирующих выплат.
- в) разовая стимулирующая выплата за наиболее значимые результаты учебнометодической, научной и воспитательной деятельности;
- г) ежемесячная надбавка на период выполнения отдельных видов работ в наиболее значимых сферах учебно-методической, научной и воспитательной деятельности;
- 5.7.1.2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются за наличие почетных званий, при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю подразделения и деятельности работника (Приложение 4).
- 5.7.1.3. Стимулирующая выплата по итогам работы за период: месяц, квартал, год или другой период.
- 5.7.2. Стимулирующая выплата по итогам работы за период (п. 5.7.1.3. настоящего Положения) выплачивается в полном объеме при условии выполнения



Издание 2024-10

Лист 11 из 47

обязательных показателей на момент формирования приказа о стимулирующей выплате.

5.7.3 Стимулирующие выплаты заведующему кафедрой, работающему на условиях совмещения должностей, выплачиваются пропорционально отработанному времени по совмещаемой должности.

5.8. Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному персоналу

- 5.8.1 В целях стимулирования качественных результатов и поощрения за интенсивность и высокие результаты труда учебно-вспомогательного персонала могут устанавливаться стимулирующие выплаты:
- надбавка по должности, стимулирующая качественные результаты труда в сфере организации и обслуживания учебного процесса;
- разовая стимулирующая выплата за наиболее значимые результаты деятельности в сфере организации и обслуживания учебного процесса (по представлению заведующего кафедрой);
- стимулирующая выплата по итогам работы за период: месяц, квартал, год или другой период согласно настоящему Положению.
- 5.8.2 Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются за наличие почетных званий, при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю подразделения и деятельности работника (Приложение 4).
- 5.8.3 Ректором могут устанавливаться другие виды выплат, которые могут быть использованы в качестве поощрения за выполняемую работу или деятельность.

5.9. Стимулирующие выплаты административно-управленческому, административно-хозяйственному персоналу

- 5.9.1 В целях стимулирования качественных результатов и поощрения за интенсивность и высокие результаты труда административно-управленческого, административно-хозяйственного персонала, ему могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:
- надбавка по должности, стимулирующая качественные результаты труда административно-управленческого, административно-хозяйственного персонала в сфере организации административно-хозяйственной деятельности и управления Университетом;
- разовая стимулирующая выплата за наиболее значимые результаты деятельности по представлению руководителя структурного подразделения;
- стимулирующая выплата по итогам работы за период: месяц, квартал, год или другой период согласно настоящему Положению.
- 5.9.2 Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются за наличие почетных званий, при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю подразделения и деятельности работника (Приложение 4).
- 5.9.3 Оценка деятельности административно-управленческого, административно-хозяйственного персонала Университета определяется на основании результатов уставной деятельности Университета, результатов (итогов) проводимых в Университете мероприятий (кампаний), реализации программ, проверок контролирующих органов, а также финансовых результатов его деятельности.
- 5.9.4 Основными критериями оценки деятельности административно-хозяйственного персонала являются:
 - безаварийная работа всех систем жизнеобеспечения Университета;



Издание 2024-10

Лист 12 из 47

- эффективная политика сбережения коммунальных ресурсов и энергоносителей: положительная динамика использования коммунальных ресурсов по сравнению с предыдущим периодом;
- эффективная система внутреннего контроля, планирования и учета: оперативность и качество отчетности для пользователей различного уровня; оперативность и качество данных управленческого учета для руководителя учреждения; эффективная система материально-технического снабжения и организации закупок: количество и качество проведенных процедур по размещению заказов; количество заключенных договоров; оперативность и качество отчетности для разного уровня пользователей; качество данных управленческого учета для руководителя учреждения; исполнение утвержденного плана-графика закупок;
- эффективная кадровая политика: состояние делопроизводства и кадрового менеджмента; количество и качество проведенных конкурсов на избрание работников на соответствующие должности; количество представленных для награждения работников Университета за отчетный период;
 - эффективная претензионная исковая работа и высокая договорная дисциплина;
- качественное и своевременное техническое обеспечение учебного процесса в Университете: оснащение, монтаж и ремонт учебного и хозяйственного оборудования, зданий и сооружений;
- качественное и своевременное выполнение заданий ректора, (ректората), руководителя подразделения;
- качественная и оперативная подготовка объектов Университета к зимнему сезону, к началу учебного года;
- другие критерии оценки деятельности административно-хозяйственного персонала.
- 5.9.5 В случае обеспечения дополнительных источников дохода от разрешенных Уставом Университета видов деятельности на основе договоров с юридическими и физическими лицами непосредственно участвующим в этом работникам могут устанавливаться разовые стимулирующие выплаты.

5.10 Заключительные положения

- 5.10.1 Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с профсоюзной организацией Университета, рассматривается Ученым советом Университета, и вводятся в действие приказом ректора.
- 5.10.2 Настоящее Положение может быть отменено только решением Ученого совета Университета.

6 Внесение изменений

Внесение изменений в настоящее положение производит разработчик в соответствии с требованиями Документированной процедуры системы менеджмента качества. Общие требования к содержанию и оформлению положений о деятельности

7 Рассылка

Разослать:

1-й экз. – разработчику;

2-й экз. и остальные экземпляры согласно листу рассылки.



Издание 2024-10

Лист 13 из 47

8 Приложения

Приложение 1 - Выплаты стимулирующего характера, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности преподавателя.

Приложение 2 - Выплаты стимулирующего характера, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности декана.

Приложение 3 - Выплаты стимулирующего характера, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности заведующего кафедрой.

Приложение 4 - Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ.

Приложение 5 - Выплаты стимулирующего характера, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности научного работника.

Разра	абот	чик:
-------	------	------

Начальник ПЭО

Согласовано:

Начальник научного отдела

И.о. главного бухгалтера

Главный юрисконсульт

Председатель профсоюзного комитета Самарской ГСХА

Начальник отдела качества образования

А.В. Махрина

Е.В. Барханская

Е.А. Коршикова

Ю.Н. Фролова

А.С. Сычев

Е.С. Казакова



Издание 2024-10

Лист 14 из 47

Приложение 1

Выплаты стимулирующего характера, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности преподавателя

No	Наименование стимулирующей	Условия получения выплаты	Показатели и критерии	Периодичность	Размер
Π/Π	выплаты			7	выплаты,
					руб.
1	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание монографии	Издание монографии объемом не менее 10,0 п.л., имеющей номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титульного листа и страницы с выходными данными.	монография имеющая	Единовременно	10 000
2	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебника с грифом ФУМО	Издание учебника с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титульного листа и страницы с выходными данными.	рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN	Единовременно	30 000
3	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебного пособия с грифом ФУМО	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титульного листа и страницы с выходными данными.	пособия с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN	Единовременно	10 000



Издание 2024-10

Лист 15 из 47

4	Выплата автору (авторскому	Издание учебника, учебного пособия с		907	5 000
	коллективу) за подготовку и	рекомендацией учебно-методического	учебного пособия с	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
	издание учебника, учебного	совета университета, имеющего номер	рекомендацией учебно-		
	пособия, получившего	ISBN Университета. Предоставление	методического совета	Y	
	рекомендацию учебно-	сведений работодателю в виде копии	университета, имеющего		
	методического совета	титульного листа, оборота титульного	номер ISBN		
	Университета	листа и страницы с выходными	Университета		
	-	данными.			
5	Выплата автору (авторскому	Публикация оригинальной статьи в	4 A A A		
	коллективу) за публикацию	журналах и прочих изданиях, входящих			
	оригинальной статьи в	в «Белый список» с указанием			
	журналах и прочих изданиях,	Университета как места работы автора.			
	входящих в «Белый список»	Предоставление сведений			
		работодателю с подтверждающими			
		документами о публикации статьи в	Опубликованная		
	Выплата осуществляется за	издании и о принадлежности данного	оригинальная статья в		
	статьи, опубликованные после	издания к «Белому списку»,	журналах и прочих	Единовременно	10 000
	вступления в силу данного	размещенному на информационном	изданиях, входящих в	-	
	положения, с 1.11.2024 г.	сайте https://journalrank.rcsi.science/ru/re	«Белый список»		
		cord-sources/ Российского центра			
		научной информации			
		Выплата осуществляется один раз за			
		одну статью, в год опубликования			
		статьи и в течение первых 6 месяцев			
		календарного года, следующего за ним.			



Издание 2024-10

Лист 16 из 47

6	Выплата автору за публикации,	Публикации, подготовленные	Опубликованные статьи	Единовременно	10 000
	подготовленные	самостоятельно или в соавторстве, за	в журналах и прочих		
	самостоятельно или в	исключением публикаций, где автор	изданиях,		
	соавторстве, за исключением	выступает в качестве научного	индексируемых РИНЦ	y	
	публикаций, где автор	руководителя или соавтора			
	выступает в качестве научного	обучающегося (за исключением			
	руководителя или соавтора	публикаций в изданиях, включенных в			
	обучающегося (за исключением	текущий перечень ВАК) в журналах и			
	публикаций в изданиях,	прочих изданиях (за исключением			
	включенных в текущий	патентов, монографий и учебных			
	перечень ВАК) в журналах и	изданий), индексируемых в РИНЦ в			
	прочих изданиях (за	количестве не менее 10 штук за			
	исключением патентов,	календарный год и суммарным долевым			
	монографий и учебных	участием не менее 5,0.			
	изданий), индексируемых в	Для определения авторской доли			
	РИНЦ в количестве не менее 10	статья (1,0) делится на количество			
	штук за календарный год	авторов и учитывается в равных долях.			
		Выплата осуществляется один раз, в год			
		опубликования статей и в течение			
		первых 6 месяцев календарного года,			
		следующего за ним.			



Издание 2024-10

Лист 17 из 47

7	Выплата автору за публикации	Публикации (подготовленные	Опубликованные статьи в	Единовременно	5 000
	(подготовленные самостоятельно	самостоятельно или в соавторстве) в	журналах и прочих		
	или в соавторстве) в журналах и	журналах и прочих изданиях, входящих в	изданиях, входящих в		
	прочих изданиях, входящих в	перечень ВАК (за исключением изданий,	перечень ВАК	Y	
	перечень ВАК (за исключением	входящих в «Белый список») в			
	изданий, входящих в «Белый	количестве не менее 3 штук за			
	список»), в количестве не менее	календарный год и суммарным долевым			
	3 штук за календарный год.	участием не менее 0,99.			
		Для определения авторской доли			
	Выплата осуществляется за	статья (1,0) делится на количество			
	статьи, опубликованные после	соавторов и учитывается в равных долях.			
	вступления в силу данного	Выплата осуществляется один раз, в год			
	положения, с 1.11.2024 г.	опубликования статей и в течение первых			
		6 месяцев календарного года,			
		следующего за ним.			



Издание 2024-10

Лист 18 из 47

8	Выплата за полученные	Получение документа на результаты	Документ на результаты	Единовременно	
	свидетельства на результаты	интеллектуальной деятельности (РИД), в	интеллектуальной	Единовременно	
	интеллектуальной деятельности	котором Университет является	деятельности		
	(РИД)	правообладателем. Предоставление	Патент на		20 000
	(1114)	сведений работодателю с	изобретение	Ť	20 000
		подтверждающими документами	международного		
		nograepagaremani gorymenrami	уровня		
			JP GAIN		
			патент на		25 000
			селекционное		
			достижение РФ		
			патент на		15 000
			изобретение РФ		
			патент на		
			полезную модель		8 000
			или		
			промышленный		
			образец РФ		
		$\lambda \lambda \lambda \gamma$	свидетельство РФ		3 000
			на регистрацию		
			БД или ПО		
9	Выплата за коммерциализацию	Регистрация лицензионного договора	Уведомление о	Единовременно	10% от
	результатов интеллектуальной	передачи или продажи результатов	государственной		суммы
	деятельности (РИД) авторскому	интеллектуальной деятельности (РИД),	регистрации договора		договора
	коллективу (автору)	в котором Университет является	передачи или продажи		
		лицензиаром.	результатов		
			интеллектуальной		
		7	деятельности (РИД),		



Издание 2024-10

Лист 19 из 47

10	Выплата за подготовку научно-	Штатному сотруднику Университета,	Приказ Министерства	Единовременно	25 000
	педагогических кадров	руководителю аспиранта, защитившего	науки и высшего	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
	(кандидатов наук)	диссертацию на соискание ученой	образования Российской		
		степени кандидата наук в срок (не	Федерации о выдаче	7	
		позднее, чем через 1 год после	диплома кандидата наук		
		окончания обучения в аспирантуре для			
		обучающихся по ФГТ и до конца			
		календарного года для обучающихся по			
		ΦΓΟC)	$\langle \lambda \rangle$		
11	Выплата за подготовку научно-	Штатному сотруднику Университета,	Приказ Министерства	Единовременно	50 000
	педагогических кадров	подготовившему доктора наук, при	науки и высшего		
	(докторов наук)	условии, что соискатель является	образования Российской		
		штатным сотрудником Университета	Федерации о выдаче		
			диплома доктора наук		
12	Выплата штатному сотруднику	Защита диссертации на соискание	Приказ Министерства	Единовременно	100 000
	Университета, защитившему	ученой степени кандидата наук.	науки и высшего		
	диссертацию на соискание	Предоставление сведений	образования Российской		
	ученой степени кандидата наук	работодателю с подтверждающими	Федерации о выдаче		
		документами: копия диплома или копия	диплома кандидата наук		
		приказа с сайта ВАК	или диплом кандидата		
		A X Y	наук		
13	Выплата штатному сотруднику	Защита диссертации на соискание	Приказ Министерства	Единовременно	250 000
	Университета, защитившему	ученой степени доктора наук.	науки и высшего		
	диссертацию на соискание	Предоставление сведений	образования Российской		
	ученой степени доктора наук	работодателю с подтверждающими	Федерации о выдаче		
		документами: копия диплома или копия	диплома доктора наук		
		приказа с сайта ВАК	или диплом доктора наук		
14	Выплата штатному	Руководство обучающимися	Всероссийские	Единовременно	5 000
	преподавателю за руководство	Университета, ставшими победителями			
	обучающимися Университета,	и призерами очных всероссийских и			
	ставшими призерами и	региональных студенческих научных			
	победителями ОЧНЫХ	конкурсов и конференций.			
	студенческих научных	Предоставление сведений			



Издание 2024-10

Лист 20 из 47

	конкурсов, олимпиад, конференций (за исключением внутривузовских мероприятий или мероприятий, проводимых в вузе и мероприятий, организованных	работодателю с подтверждающими документами (дипломы и грамоты с указанием ФИО научного руководителя) или представление проректора по научной работе	Региональные		3 000
	издательствами, не входящими в РИНЦ).	Руководство обучающимися Университета, ставшими победителями и призерами очных всероссийских и региональных студенческих олимпиад (за исключением интернет олимпиад). Предоставление сведений работодателю с подтверждающими	-	Единовременно	2 500
		документами (дипломы и грамоты с указанием ФИО научного руководителя) Примечание: Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 7500 руб в сумме по данному виду выплат	Региональные		1 500
15	Выплата штатному преподавателю за руководство ОПОП	Руководитель ОПОП бакалавриата, специалитета, СПО	Наличие и размещение на сайте университета актуализированных разработанных и утвержденных основных	Ежемесячно, в течение учебного года	3 000



Издание 2024-10

Лист 21 из 47

		Руководитель ОПОП магистратуры,	образовательных	Ежемесячно, в	2 500
		аспирантуры	программ по	течение	
			закрепленным	учебного года	
			направлениям	Y	
			подготовки		
			(специальностям).		
			Контроль наличия и		
			актуальности проводится		
			по состоянию на 1 июня		
	Выплата сотруднику	Достижение значения индекса Хирша	Значения индекса	Единовременно	
	Университета за достижение	по публикациям в РИНЦ.	Хирша:		
16	значения индекса Хирша по	Предоставление подтверждающих	от 20 до 29		10 000
	публикациям в РИНЦ	документов из аналитической базы	от 30 до 39		15 000
	Try community is a first	РИНЦ на момент получения выплаты.	40 и более		20 000
	Выплата сотруднику	Достижение значения индекса Хирша	Значения индекса Хирша	Единовременно	
1.5	Университета за достижение	по публикациям в ядре РИНЦ.	по ядру РИНЦ:		
17	значения индекса Хирша по	Предоставление подтверждающих			10.000
	ядру РИНЦ	документов из аналитической базы	от 5 до 9		10 000
	, 43	РИНЦ на момент получения выплаты.	10 и более	D	25 000
		Отчет по теме НИОКРТ. Наличие	Оплата НИОКРТ	Единовременно	В процентах
		комплекта документов в бухгалтерии	денежными средствами		об общей
		университета (договор, смета, акт			суммы
	Выплата за объем НИОКРТ	выполненных работ). Подтверждение	П		договора
18	(хоздоговорная деятельность)	поступления финансовых средств на	Доля заработной платы		5%
	руководителю НИР	счет Университета.	более 60%		70/
			Доля заработной платы		7%
		7	30-59 %		100/
		Y	Доля заработной платы менее 30%		10%
			Menee 30%		

9	
Car	ІАРСКИЙ Г АУ

Издание 2024-10

Лист 22 из 47

				7% от
	Опла	та НИОКРТ	7	балансовой
	матер	риальными		стоимости,
	ценн	остями	7	но не более
				15 000 руб.

Приложение 2 Выплаты стимулирующего характера, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности декана

No	Наименование стимулирующей	Условия получения выплаты	Показатели и критерии	Периодичность	Размер
Π/Π	выплаты				выплаты, руб.
1	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание монографии	<u> </u>	имеющая номер ISBN	Единовременно	10 000
2	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебника с грифом ФУМО	Издание учебника с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титульного листа и страницы с выходными данными.	Издание учебника с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета	Единовременно	30 000
3	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебного пособия с грифом ФУМО	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титульного листа и страницы с	рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета	Единовременно	10 000



Издание 2024-10

Лист 23 из 47

					T
		выходными данными.			
4	Выплата автору (авторскому	Издание учебника, учебного	Издание учебника, учебного	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	5 000
	коллективу) за подготовку и	пособия с рекомендацией	пособия с рекомендацией		
	издание учебника, учебного	учебно-методического совета	учебно-методического совета	\	
	пособия, получившего	университета, имеющего номер	университета, имеющего		
	рекомендацию учебно-	ISBN Университета.	номер ISBN Университета		
	методического совета	Предоставление сведений			
	Университета	работодателю в виде копии			
		титульного листа, оборота			
		титульного листа и страницы с			
		выходными данными.			
5	Выплата автору (авторскому	Публикация оригинальной	4)		
	коллективу) за публикацию	статьи в журналах и прочих			
	оригинальной статьи в	изданиях, входящих в «Белый	X Y		
	журналах и прочих изданиях,	список» с указанием)		
	входящих в «Белый список»	Университета как места работы			
		автора.			
		Предоставление сведений	Опубликованная		
	Выплата осуществляется за	работодателю с	оригинальная статья в		
	статьи, опубликованные после	подтверждающими документами	* -	Единовременно	10 000
	вступления в силу данного	о публикации статьи в издании и	входящих в «Белый список»		
	положения, с 1.11.2024 г.	о принадлежности данного			
		издания к «Белому списку»,			
		размещенному на			
		информационном			
		сайте https://journalrank.rcsi.scienc			
		e/ru/record-sources/ Российского			
		центра научной информации			
		Выплата осуществляется один			
		раз за одну статью, в год			
		опубликования статьи и в			
	(A)	течение первых 6 месяцев			
		календарного года, следующего			



Издание 2024-10

Лист 24 из 47

D	за ним.	0	Г	10.000
	-	The state of the s	Единовременно	10 000
1		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		
	*	индексируемых РИНЦ) '	
*	•			
публикаций, где автор	в качестве научного			
выступает в качестве научного	руководителя или соавтора			
руководителя или соавтора	`			
обучающегося (за исключением	публикаций в изданиях,			
публикаций в изданиях,	включенных в текущий перечень			
включенных в текущий	ВАК) в журналах и прочих			
перечень ВАК) в журналах и	изданиях (за исключением	4 \ J		
прочих изданиях (за	патентов, монографий и учебных			
исключением патентов,	изданий), индексируемых в			
монографий и учебных	РИНЦ в количестве не менее 10	'		
	штук за календарный год и			
РИНЦ в количестве не менее 10	суммарным долевым участием не			
,	• •			
7 1				
	_			
	1			
	*			
Выплата автору за публикании		Опубликованные статьи в	Единовременно	5 000
10	`	•	,,r	
		* *		
	1 / 1			
1 /	=			
•				
	руководителя или соавтора обучающегося (за исключением публикаций в изданиях, включенных в текущий перечень ВАК) в журналах и прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год Выплата автору за публикации (подготовленные самостоятельно или в соавторстве) в журналах и прочих изданиях, входящих в	подготовленные самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя или соавтора обучающегося (за исключением публикаций в изданиях, включенных в текущий перечень ВАК) в журналах и прочих изданиях (за исключением прочих изданиях (за исключением прочих изданиях (за исключением прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год и суммарным долевым участием не менее 5,0. Для определения авторов и учитывается в равных долях. Выплата осуществляется один раз, в год опубликования статей и в течение первых 6 месяцев календарного года, следующего за ним. Выплата автору за публикации (подготовленные самостоятельно или в соавторстве) в журналах и прочих изданиях, входящих в	подготовленные самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя или соавтора обучающегося (за исключением публикаций в изданиях, публикаций в изданиях и прочих изданиях и прочих изданиях (за исключеныем патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год Для определения авторской доли статья (1,0) делится на количестве календарного года, следующего за ним. Выплата автору за публикации (подготовленные самостоятельно или в соавторстве) в журналах и прочих изданиях, и прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год Для определения авторской доли статья (1,0) делится на количество авторов и учитывается в равных долях. Выплата осуществляется один раз, в год опубликования статей и в течение первых 6 месяцев календарного года, следующего за ним. Выплата автору за публикации (подготовленные самостоятельно или в соавторстве) в журналах и прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением публикованные статьи в соавторстве) в журналах и прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением публикованные статьи в курналах и прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением публикованные статьи в курналах и прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением публикованные статьи в курналах и прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением публикованные статьи в курналах и прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением публикованные статьи в курналах и прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением публикованные статьи в журналах и прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением публикования и прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением публикования прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением публикования прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением публикаций перечень в мурналах и прочих изданиях в техней проч	самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя или соавтора обучающегося (за исключением публикаций в издапиях, включенных в текущий перечень ВАК) в журналах и прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год Выплата автору за публикации в количество авторов и учитывается в равных долях. Выплата автору за публикации подготовленные самостоятельно или в прочих изданиях, в соавторстве) в журналах и прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год Выплата автору за публикации (подготовленные самостоятельно или в прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением вхурналах и прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением вхурналах и прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением информация и прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением информация и прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением информация и прочих изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением изданиях изданиях, входящих в перечень ВАК (за исключением изданиях изданиях входящих в перечень ВАК (за исключением изданиях изданиях входящих в перечень ВАК (за исключением изданиях издания



Издание 2024-10

Лист 25 из 47

	изданий, входящих в «Белый	список») в количестве не менее 3			
	список»), в количестве не менее	штук за календарный год и		7	
	3 штук за календарный год.	суммарным долевым участием не			
		менее 0,99.		Y	
	Выплата осуществляется за	Для определения авторской доли			
	статьи, опубликованные после	статья (1,0) делится на			
	вступления в силу данного	количество соавторов и			
	положения, с 1.11.2024 г.	учитывается в равных долях.			
	newe man, e 1:11:202 : 1:	Выплата осуществляется один			
		раз, в год опубликования статей			
		и в течение первых 6 месяцев			
		календарного года, следующего	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \		
		за ним.			
8	Выплата за полученные	Получение документа на	Документ на результаты	Единовременно	
0	свидетельства на результаты	результаты интеллектуальной	интеллектуальной	Единовременно	
	интеллектуальной деятельности	1 = -	деятельности		
	(РИД)		-		20 000
		Университет является правообладателем.	Патент на изобретение		20 000
		Предоставление сведений	международного		
		работодателю сведении	2 1		
		1	уровня		
		подтверждающими документами	HOTOUT		
			патент на		25 000
			селекционное достижение РФ		23 000
			достижение РФ		
		A Y	натаут ча часба атач		
			патент на изобретение РФ		15 000
		7	ΓΨ		13 000
		Y	HOTOUT NO HOTOUTS		
			патент на полезную		8 000
			модель или		0 000
			промышленный		
			образец РФ		



Издание 2024-10

Лист 26 из 47

			свидетельство РФ на регистрацию БД или ПО		3 000
9	Выплата за коммерциализацию результатов интеллектуальной деятельности (РИД) авторскому коллективу (автору)	Регистрация лицензионного договора передачи или продажи результатов интеллектуальной деятельности (РИД), в котором Университет является лицензиаром.	Уведомление о государственной регистрации договора передачи или продажи результатов интеллектуальной деятельности (РИД),	Единовременно	10% от суммы договора
10	Выплата за подготовку научно-педагогических кадров (кандидатов наук)	Штатному сотруднику Университета, руководителю аспиранта, защитившего диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук в срок (не позднее, чем через 1 год после окончания обучения в аспирантуре для обучающихся по ФГТ и до конца календарного года для обучающихся по ФГОС)	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук	Единовременно	25 000
11	Выплата за подготовку научно- педагогических кадров (докторов наук)	Штатному сотруднику Университета, подготовившему доктора наук, при условии, что соискатель является штатным сотрудником Университета	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук	Единовременно	50 000
12	Выплата штатному сотруднику Университета, защитившему диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук	Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: копия диплома или копия приказа с сайта ВАК	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук или диплом кандидата наук	Единовременно	100 000



Издание 2024-10

Лист 27 из 47

13	Виниото интотиоми состеминия	Занинта писсоптонии на	Приказ Министерства науки	Единовременно	250 000
13	Выплата штатному сотруднику	Защита диссертации на	1 1	<u>гдиновременно</u>	230 000
	Университета, защитившему	соискание ученой степени	и высшего образования		
	диссертацию на соискание	доктора наук. Предоставление	Российской Федерации о		
	ученой степени доктора наук	сведений работодателю с	выдаче диплома доктора) '	
		подтверждающими документами:	наук или диплом доктора		
		копия диплома или копия	наук		
		приказа с сайта ВАК			
14	Выплата штатному	Руководство обучающимися	Всероссийские	Единовременно	5 000
	преподавателю за руководство	Университета, ставшими			
	обучающимися Университета,	победителями и призерами			
	ставшими призерами и	очных всероссийских и			
	победителями ОЧНЫХ	региональных студенческих			
	студенческих научных	научных конкурсов и			
	конкурсов, олимпиад,	конференций. Предоставление	Региональные		3 000
	конференций (за исключением	сведений работодателю с			
	внутривузовских мероприятий	подтверждающими документами			
	или мероприятий, проводимых	(дипломы и грамоты с указанием			
	в вузе и мероприятий,	ФИО научного руководителя)			
	организованных	или представление проректора по			
	издательствами, не входящими	научной работе			
	в РИНЦ).	Руководство обучающимися	Всероссийские	Единовременно	
		Университета, ставшими	Вееросеннекие	Единовременно	2 500
		победителями и призерами			
		очных всероссийских и	Региональные		1 500
		-			
		региональных студенческих олимпиад (за исключением			
		интернет олимпиад).			
		Предоставление сведений работодателю с			
		1			
		подтверждающими документами			
		(дипломы и грамоты с указанием			
		ФИО научного руководителя)			



Издание 2024-10

Лист 28 из 47

		Примечание: Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 7500 руб в сумме по данному виду выплат			
	D	Руководитель ОПОП бакалавриата, специалитета, СПО	Наличие и размещение на сайте университета актуализированных разработанных и утвержденных основных	Ежемесячно, в течение учебного года	3 000
15	Выплата штатному преподавателю за руководство ОПОП	Руководитель ОПОП магистратуры, аспирантуры	образовательных программ по закрепленным направлениям подготовки (специальностям). Контроль наличия и актуальности проводится по состоянию на 1 июня	Ежемесячно, в течение учебного года	2 500
16	Выплата сотруднику Университета за достижение значения индекса Хирша по публикациям в РИНЦ	Достижение значения индекса Хирша по публикациям в РИНЦ. Предоставление подтверждающих документов из аналитической базы РИНЦ на момент получения выплаты.	Значения индекса Хирша: от 20 до 29 от 30 до 39 40 и более	Единовременно	10 000 15 000 20 000
17	Выплата сотруднику Университета за достижение значения индекса Хирша по ядру РИНЦ	Достижение значения индекса Хирша по публикациям в ядре РИНЦ. Предоставление подтверждающих документов из аналитической базы РИНЦ на момент получения выплаты.	Значения индекса Хирша по ядру РИНЦ: от 5 до 9 10 и более	Единовременно	10 000 25 000
18	Выплата за объем НИОКРТ (хоздоговорная деятельность) руководителю НИР	Отчет по теме НИОКРТ. Наличие комплекта документов в бухгалтерии университета	Оплата НИОКРТ денежными средствами	Единовременно	В процентах об общей суммы



Издание 2024-10

Лист 29 из 47

			T		T
		(договор, смета, акт			договора
		выполненных работ).	Доля заработной платы более	X	5%
		Подтверждение поступления	60%		
		финансовых средств на счет	Доля заработной платы 30-59	\	7%
		Университета.	%		
		1	Доля заработной платы		10%
			менее 30%		
					7% от
			O THEOLOGICA		балансовой
			Оплата НИОКРТ		стоимости, но
			материальными ценностями		не более
			\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \		15 000 руб.
	Выплата декану за	При условии уровня			3 000 pyc.
	успеваемость обучающихся	успеваемости не ниже 70%.	Успеваемость 70-79,99%	Ежемесячно в	2 000
	факультета (очная форма	Размер выплаты увеличивается		течение	4 000
19**	обучения) по всем	при повышении уровня	Успеваемость 80-89,99%	семестра	4 000
	направлениям и	успеваемости согласно		Cewicerpa	5,000
	специальностям (ВО, СПО)	приведенной шкале	Успеваемость 90-100%		5 000
	Выплата декану за наличие	Наличие публикаций ППС	Опубликованные статьи в	Ежемесячно, в	1 500
	публикаций ППС факультета в	3	<u> </u>	,	1 300
	1 7	факультета в журналах и прочих	расчете на одну ставку в	течение	
	журналах и прочих изданиях,	изданиях, входящих в базу	количестве 5 шт.	календарного	2.000
	входящих в базу данных РИНЦ	данных РИНЦ (за исключением	Опубликованные статьи в	года по итогам	2 000
	(за исключением патентов,	патентов, монографий и учебных	расчете на одну ставку в	предшествующе	
	монографий и учебных	изданий, а также публикаций, в	количестве 6 шт.	го календарного	
20**	изданий, а также публикаций, в	которых автор выступает в	Опубликованные статьи в	года по	2 500
	которых автор выступает в	качестве научного руководителя	расчете на одну ставку в	состоянию на 1	
	качестве научного	или соавтора обучающегося) за	количестве 7 шт. и более	февраля	
	руководителя или соавтора	календарный год.			
	обучающегося) в расчете на	Предоставление сведений			
	одну ставку*** ППС факультета	работодателю с			
		подтверждающими документами			
	Выплата декану за объем НИОКРТ	Отчет ППС факультета по	Объем НИОКРТ в расчете на	Ежемесячно в	3 000
21**	в расчете на одну ставку*** ППС	финансируемой теме НИОКРТ	одну ставку ППС 65,00-95,00	течение	
	факультета	Предоставление сведений	тыс. руб.	календарного года	



Издание 2024-10

Лист 30 из 47

работодателю с подтверждающими документами.	Объем НИОКРТ в расчете на одну ставку ППС 95,01-120,00 тыс. руб.	по итогам предшествующего календарного года	4 000
	Объем НИОКРТ в расчете на одну ставку ППС более 120,00 тыс. руб.	по состоянию на 1 февраля	5 000

^{*}Успеваемость – уровень успеваемости учебной группы по дисциплине определяется на основе заполненной и сданной в деканат факультета ведомости как отношение студентов сдавших дисциплину к количеству студентов включенных в зачетно-экзаменационную ведомости за вычетом студентов, не явившихся по уважительным причинам. Уровень успеваемости определяется не позднее пяти рабочих дней после окончания семестра (сессии) уполномоченным сотрудником деканата. Для декана при расчете успеваемости учитывается среднее значение успеваемости студентов очной формы обучения.

Приложение 3 Выплаты стимулирующего характера, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности заведующего кафедрой

No	Наименование стимулирующей	Условия получения выплаты	Показатели и критерии	Периодичность	Размер
Π/Π	выплаты				выплаты, руб.
1	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание монографии	Издание монографии объемом не менее 10,0 п.л., имеющей номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота	Опубликованная монография имеющая номер ISBN Университета	Единовременно	10 000
2	Выплата автору (авторскому	титульного листа и страницы с выходными данными. Издание учебника с	Издание учебника с	Единовременно	30 000
	коллективу) за подготовку и издание учебника с грифом ФУМО	рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титульного листа и страницы с	рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета		

^{**}Выплаты устанавливаются только при условии выполнения обязательных показателей, утвержденных приказом ректора.

^{***} В приведенных к целочисленным значениям ставок, из расчета 870 часов на ставку.



Издание 2024-10

Лист 31 из 47

	T				T
		выходными данными.			
3	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебного пособия с	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN	Единовременно	10 000
	грифом ФУМО	Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титульного листа и страницы с выходными данными.	Университета		
4	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебника, учебного пособия, получившего рекомендацию учебнометодического совета Университета	Издание учебника, учебного пособия с рекомендацией учебно-методического совета университета, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титульного листа и страницы с выходными данными.	Издание учебника, учебного пособия с рекомендацией учебно-методического совета университета, имеющего номер ISBN Университета	Единовременно	5 000
5	Выплата автору (авторскому коллективу) за публикацию оригинальной статьи в журналах и прочих изданиях, входящих в «Белый список» Выплата осуществляется за статьи, опубликованные после вступления в силу данного положения, с 1.11.2024 г.	Публикация оригинальной статьи в журналах и прочих изданиях, входящих в «Белый список» с указанием Университета как места работы автора. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами о публикации статьи в издании и о принадлежности данного издания к «Белому списку»,	Опубликованная оригинальная статья в журналах и прочих изданиях, входящих в «Белый список»	Единовременно	10 000
		размещенному на информационном			



Издание 2024-10

Лист 32 из 47

		сайте https://journalrank.rcsi.scienc e/ru/record-sources/ Poccийского https://journalrank.rcsi.scienc e/ru/record-sources/ Poccийского https://journalrank.rcsi.scienc https://journalrank			
		опубликования статьи и в течение первых 6 месяцев календарного года, следующего за ним.			
6	Выплата автору за публикации, подготовленные самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя или соавтора обучающегося (за исключением публикаций в изданиях, включенных в текущий перечень ВАК) в журналах и прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год	самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя или соавтора обучающегося (за исключением публикаций в изданиях, включенных в текущий перечень ВАК) в журналах и прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год и суммарным долевым участием не менее 5,0. Для определения авторской доли статья (1,0) делится на количество авторов и учитывается в равных долях.	Опубликованные статьи в журналах и прочих изданиях, индексируемых РИНЦ	Единовременно	10 000
		Выплата осуществляется один раз, в год опубликования статей и в течение первых 6 месяцев			



Издание 2024-10

Лист 33 из 47

		календарного года, следующего			
		за ним.		Y	
7	Выплата автору за публикации	Публикации (подготовленные	Опубликованные статьи в	Единовременно	5 000
	(подготовленные	самостоятельно или в	журналах и прочих изданиях,	1	
	самостоятельно или в	соавторстве) в журналах и	входящих в перечень ВАК		
	соавторстве) в журналах и	прочих изданиях, входящих в	1		
	прочих изданиях, входящих в	перечень ВАК (за исключением			
	перечень ВАК (за исключением	изданий, входящих в «Белый			
	изданий, входящих в «Белый	список») в количестве не менее 3	$\langle \lambda \lambda \rangle$		
	список»), в количестве не менее	штук за календарный год и			
	3 штук за календарный год.	суммарным долевым участием не			
		менее 0,99.	4 \ J		
	Выплата осуществляется за	Для определения авторской доли			
	статьи, опубликованные после	статья (1,0) делится на			
	вступления в силу данного	количество соавторов и			
	положения, с 1.11.2024 г.	учитывается в равных долях.			
	,	Выплата осуществляется один			
		раз, в год опубликования статей			
		и в течение первых 6 месяцев			
		календарного года, следующего			
		за ним.			
8	Выплата за полученные	Получение документа на	Документ на результаты	Единовременно	
	свидетельства на результаты	результаты интеллектуальной	интеллектуальной		
	интеллектуальной деятельности	деятельности (РИД), в котором	деятельности		
	(РИД)	Университет является	Патент на		20 000
		правообладателем.	изобретение		
		Предоставление сведений	международного		
		работодателю с	уровня		
		подтверждающими документами			
	4	7	патент на		25 000
			селекционное		
			достижение РФ		
	A Y `)				

0	
V	АМАРСКИЙ
	Ay

Издание 2024-10

Лист 34 из 47

			патент на изобретение		15 000
			РФ	Y	
			патент на полезную	Y	
			модель или		8 000
			промышленный		
			образец РФ		
			свидетельство РФ на		
			регистрацию БД или		3 000
			ПО		3 000
9	Выплата за коммерциализацию	Регистрация лицензионного	Уведомление о	Единовременно	10% от суммы
	результатов интеллектуальной	договора передачи или продажи	государственной		договора
	деятельности (РИД) авторскому	результатов интеллектуальной	регистрации договора		
	коллективу (автору)	деятельности (РИД), в котором	передачи или продажи		
		Университет является	результатов		
		лицензиаром.	интеллектуальной		
			деятельности (РИД),		
10	Выплата за подготовку научно-	Штатному сотруднику	Приказ Министерства науки	Единовременно	25 000
	педагогических кадров	Университета, руководителю	и высшего образования		
	(кандидатов наук)	аспиранта, защитившего	Российской Федерации о		
		диссертацию на соискание	выдаче диплома кандидата		
		ученой степени кандидата наук в	наук		
		срок (не позднее, чем через 1 год			
		после окончания обучения в			
		аспирантуре для обучающихся			
		по ФГТ и до конца календарного			
		года для обучающихся по ФГОС)			
11	Выплата за подготовку научно-	Штатному сотруднику	Приказ Министерства науки	Единовременно	50 000
	педагогических кадров	Университета, подготовившему	и высшего образования		
	(докторов наук)	доктора наук, при условии, что	Российской Федерации о		
		соискатель является штатным	выдаче диплома доктора		
		сотрудником Университета	наук		



Издание 2024-10

Лист 35 из 47

			T		
12	Выплата штатному сотруднику	Защита диссертации на	Приказ Министерства науки	Единовременно	100 000
	Университета, защитившему	соискание ученой степени	1		
	диссертацию на соискание	кандидата наук. Предоставление	*		
	ученой степени кандидата наук	сведений работодателю с	выдаче диплома кандидата) /	
		подтверждающими документами:	наук или диплом кандидата		
		копия диплома или копия	наук		
		приказа с сайта ВАК			
13	Выплата штатному сотруднику	Защита диссертации на	Приказ Министерства науки	Единовременно	250 000
	Университета, защитившему	соискание ученой степени	и высшего образования		
	диссертацию на соискание	доктора наук. Предоставление	Российской Федерации о		
	ученой степени доктора наук	сведений работодателю с	выдаче диплома доктора		
		подтверждающими документами:	наук или диплом доктора		
		копия диплома или копия	наук		
		приказа с сайта ВАК			
14	Выплата штатному	Руководство обучающимися	Всероссийские	Единовременно	5 000
	преподавателю за руководство	Университета, ставшими			
	обучающимися Университета,	победителями и призерами			
	ставшими призерами и	очных всероссийских и			
	победителями ОЧНЫХ	региональных студенческих			
	студенческих научных	научных конкурсов и			
	конкурсов, олимпиад,	конференций. Предоставление	Региональные		3 000
	конференций (за исключением	сведений работодателю с			
	внутривузовских мероприятий	подтверждающими документами			
	или мероприятий, проводимых	(дипломы и грамоты с указанием			
	в вузе и мероприятий,	ФИО научного руководителя)			
	организованных	или представление проректора по			
	издательствами, не входящими	научной работе			
	в РИНЦ).	Руководство обучающимися	Всероссийские	Единовременно	
		Университета, ставшими			2 500
		победителями и призерами			
		очных всероссийских и			
		региональных студенческих			
		олимпиад (за исключением			
		<u> </u>			



Издание 2024-10

Лист 36 из 47

		интернет олимпиад).	Региональные		1 500
		Предоставление сведений			
		работодателю с			
		подтверждающими документами			
		(дипломы и грамоты с указанием			
		ФИО научного руководителя)			
		,			
		Примечание: Стимулирующая			
		выплата осуществляется в			
		каждом случае отдельно, но не			
		более 7500 руб в сумме по			
		данному виду выплат			
				,	
	Выплата штатному	Руководитель ОПОП	Наличие и размещение на	Ежемесячно, в	3 000
		бакалавриата, специалитета,	сайте университета	течение	
		СПО	актуализированных	учебного года	
			разработанных и		
			утвержденных основных		
15	Выплата штатному преподавателю за руководство	Руководитель ОПОП	образовательных программ	Ежемесячно, в	2 500
	ОПОП	магистратуры, аспирантуры	по закрепленным	течение	
		4 X Y	направлениям подготовки	учебного года	
			(специальностям). Контроль		
		A X Y	наличия и актуальности		
			проводится по состоянию на		
			1 июня		
		Достижение значения индекса		Единовременно	
	Выплата сотруднику	Хирша по публикациям в РИНЦ.	Значения индекса Хирша:		
16	Университета за достижение	Предоставление	от 20 до 29		10 000
10	значения индекса Хирша по	подтверждающих документов из	от 30 до 39		15 000
	публикациям в РИНЦ	аналитической базы РИНЦ на	40 и более		20 000
		момент получения выплаты.			
17	Выплата сотруднику	Достижение значения индекса	Значения индекса Хирша по	Единовременно	
1 /	Университета за достижение	Хирша по публикациям в ядре	ядру РИНЦ:		



Издание 2024-10

Лист 37 из 47

		Τ	T		
	значения индекса Хирша по	РИНЦ. Предоставление	от 5 до 9		
	ядру РИНЦ	подтверждающих документов из	10 и более		10 000
		аналитической базы РИНЦ на			25 000
		момент получения выплаты.		\ y	
		Отчет по теме НИОКРТ.	Оплата НИОКРТ денежными	Единовременно	В процентах
		Наличие комплекта документов в	средствами		об общей
		бухгалтерии университета			суммы
		(договор, смета, акт			договора
		выполненных работ).	Доля заработной платы более		5%
		Подтверждение поступления	60%		
	Выплата за объем НИОКРТ	финансовых средств на счет	Доля заработной платы 30-59		7%
18	(хоздоговорная деятельность)	Университета.	%		
	руководителю НИР	· ····································	Доля заработной платы		10%
			менее 30%		
					7% от
			J		балансовой
			Оплата НИОКРТ		стоимости, но
		X Y	материальными ценностями		не более
					15 000 руб.
	Выплата заведующему	При условии уровня			3 000
	кафедрой за успеваемость	успеваемости не ниже 70%.	Успеваемость 70-79,99%	Ежемесячно в	3 000
	обучающихся (очная форма	Размер выплаты увеличивается		течение	4 000
19**	обучения) по всем	при повышении уровня	Успеваемость 80-89,99%	семестра	4 000
	направлениям и	успеваемости согласно		Семестра	7.000
	специальностям (ВО, СПО)	приведенной шкале	Успеваемость 90-100%		5 000
	Выплата заведующему	Наличие публикаций ППС	Опубликованные статьи в	Ежемесячно, в	1 500
	кафедрой за наличие	кафедры в журналах и прочих	расчете на одну ставку в	течение	1 500
	публикаций ППС кафедры в	изданиях, входящих в базу	количестве 5 шт.	календарного	
		данных РИНЦ (за исключением		года по итогам	2 000
20**	журналах и прочих изданиях, входящих в базу данных РИНЦ	патентов, монографий и учебных	Опубликованные статьи в расчете на одну ставку в		2 000
		1 1 1	1 2	предшествующе	
	(за исключением патентов,	изданий, а также публикаций, в	количестве 6 шт.	го календарного	2.500
	монографий и учебных	которых автор выступает в	Опубликованные статьи в	года по	2 500
	изданий, а также публикаций, в	качестве научного руководителя	расчете на одну ставку в	состоянию на 1	



Издание 2024-10

Лист 38 из 47

	которых автор выступает в	или соавтора обучающегося) за	количестве 7 шт. и более	февраля	
	качестве научного	календарный год.			
	руководителя или соавтора	Предоставление сведений			
	обучающегося) в расчете на	работодателю с			
	одну ставку*** ППС кафедры	подтверждающими документами			
		Отчет ППС кафедры по	Объем НИОКРТ в расчете на	Ежемесячно в	3 000
		финансируемой теме НИОКРТ	одну ставку ППС кафедры	течение	
	Выплата заведующему	Предоставление сведений	65,00-95,00 тыс. руб.	календарного	
	кафедрой за объем НИОКРТ в	работодателю с	Объем НИОКРТ в расчете на	года по итогам	4 000
21**	расчете на одну ставку*** ППС	подтверждающими документами.	одну ставку ППС кафедры	предшествующе	
	кафедры		95,01-120,00 тыс. руб.	го календарного	
			Объем НИОКРТ в расчете на	года по	5 000
		————————————————————————————————————	одну ставку ППС кафедры	состоянию на 1	
			более 120,00 тыс. руб.	февраля	

^{*}Успеваемость – уровень успеваемости учебной группы по дисциплине определяется на основе заполненной и сданной в деканат факультета ведомости как отношение студентов сдавших дисциплину к количеству студентов включенных в зачетно-экзаменационную ведомости за вычетом студентов, не явившихся по уважительным причинам. Уровень успеваемости определяется не позднее пяти рабочих дней после окончания семестра (сессии) уполномоченным сотрудником деканата. Для декана при расчете успеваемости учитывается среднее значение успеваемости студентов очной формы обучения.

Приложение 4

					11011011101110
№	Наименование	Условия получения выплаты	Показатели и критерии	Периодичность	Размер выплаты,
Π/Π	выплаты				руб.

^{**}Выплаты устанавливаются только при условии выполнения обязательных показателей, утвержденных приказом ректора.

^{***} В приведенных к целочисленным значениям ставок, из расчета 870 часов на ставку.



Издание 2024-10

Лист 39 из 47

1	Выплата за наличие	При условии качественного	Наличие почётного звания у	Ежемесячно	2 000
	звания «Почётный»	выполнения своих должностных	работника Университета из числа		
		обязанностей и имеющие звания:	ППС		
		«Почётный работник высшего	Примечание:		
		профессионального образования	При наличии двух и более званий		
		Российской Федерации» и	стимулирующая выплата		
		другие, в названии которых	устанавливается по одному из	, ,	
		содержится слово «Почётный»	званий		
2	Выплата за наличие	При условии качественного	Наличие почётного звания у	Ежемесячно	3 500
	звания	выполнения своих должностных	работника Университета из числа		
	«Заслуженный»	обязанностей и имеющие звания:	ППС		
		«Заслуженный работник высшей			
		школы Российской Федерации			
		(СССР)», «Заслуженный тренер			
		Российской Федерации (СССР)»	устанавливается по одному из		
		и другие, в названии которых	званий		
		содержится слово			
		«Заслуженный»			
3	Выплата за наличие	При условии качественного	Наличие почётного звания	Ежемесячно	1 500
	звания «Заслуженный		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
	работник	обязанностей и имеющие	Университета» из числа ППС		
	Университета»	звание» Заслуженный работник	Примечание:		
		Университета	При наличии двух и более званий		
		$\langle \lambda \lambda \lambda \lambda' \rangle$	стимулирующая выплата		
		/ X)/	устанавливается по одному из		
			званий		



Издание 2024-10

Лист 40 из 47

No	Наименование стимулирующей	Условия получения выплаты	Показатели и критерии	Периодичность	Размер
Π/Π	выплаты	j			выплаты, руб.
1	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание монографии	Издание монографии объемом не менее 10,0 п.л., имеющей номер ISBN Университета.	Опубликованная монография имеющая номер ISBN Университета	Единовременно	10 000
	поданне попографии	Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титульного листа и страницы с выходными данными.			
2	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебника с грифом ФУМО	Издание учебника с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титульного листа и страницы с выходными данными.	Издание учебника с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета	Единовременно	15 000
3	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебного пособия с грифом ФУМО	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии титульного листа, оборота титульного листа и страницы с выходными данными.	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета	Единовременно	10 000
4	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебника, учебного пособия, получившего рекомендацию учебнометодического совета Университета	Издание учебника, учебного пособия с рекомендацией учебно-методического совета университета, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде копии	Издание учебника, учебного пособия с рекомендацией учебно-методического совета университета, имеющего номер ISBN Университета		5 000



Издание 2024-10

Лист 41 из 47

		титульного листа, оборота			
		титульного листа и страницы с			
		выходными данными.			
5	Выплата автору (авторскому	Публикация оригинальной)	
	коллективу) за публикацию	статьи в журналах и прочих			
	оригинальной статьи в	изданиях, входящих в «Белый			
	журналах и прочих изданиях,	список» с указанием			
	входящих в «Белый список»	Университета как места работы			
		автора.			
		Предоставление сведений			
	Выплата осуществляется за	работодателю с	оригинальная статья в		
	статьи, опубликованные после	подтверждающими документами	журналах и прочих изданиях,	Единовременно	10 000
	вступления в силу данного	о публикации статьи в издании и	входящих в «Белый список»		
	положения, с 1.11.2024 г.	о принадлежности данного	X Y		
		издания к «Белому списку»,)		
		размещенному на			
		информационном			
		сайте https://journalrank.rcsi.scienc			
		e/ru/record-sources/ Российского			
		центра научной информации			
		Выплата осуществляется один			
		раз за одну статью, в год			
		опубликования статьи и в			
		течение первых 6 месяцев			
		календарного года, следующего			
	D C	за ним.		Г	10.000
6	Выплата автору за публикации,	Публикации, подготовленные	Опубликованные статьи в	Единовременно	10 000
	подготовленные	самостоятельно или в	журналах и прочих изданиях,		
	самостоятельно или в	соавторстве, за исключением	индексируемых РИНЦ		
	соавторстве, за исключением	публикаций, где автор выступает			
	публикаций, где автор	в качестве научного			
	выступает в качестве научного	руководителя или соавтора			
	руководителя или соавтора	обучающегося (за исключением			



Издание 2024-10

Лист 42 из 47

	обучающегося (за исключением	публикаций в изданиях,			
	публикаций в изданиях,	включенных в текущий перечень		X	
	включенных в текущий	ВАК) в журналах и прочих			
	перечень ВАК) в журналах и	изданиях (за исключением		\	
	прочих изданиях (за	патентов, монографий и учебных			
	исключением патентов,	изданий), индексируемых в			
	монографий и учебных	РИНЦ в количестве не менее 10			
	изданий), индексируемых в	штук за календарный год и			
	РИНЦ в количестве не менее 10	суммарным долевым участием не			
	штук за календарный год	менее 5,0.			
		Для определения авторской доли			
		статья (1,0) делится на	(1)		
		количество авторов и			
		учитывается в равных долях.	X Y		
		Выплата осуществляется один)		
		раз, в год опубликования статей			
		и в течение первых 6 месяцев			
		календарного года, следующего			
		за ним.			
7	Выплата автору за публикации	Публикации (подготовленные	Опубликованные статьи в	Единовременно	5 000
	(подготовленные	самостоятельно или в	журналах и прочих изданиях,		
	самостоятельно или в	соавторстве) в журналах и	входящих в перечень ВАК		
	соавторстве) в журналах и	прочих изданиях, входящих в			
	прочих изданиях, входящих в	перечень ВАК (за исключением			
	перечень ВАК (за исключением	изданий, входящих в «Белый			
	изданий, входящих в «Белый	список») в количестве не менее 3			
	список»), в количестве не менее	штук за календарный год и			
	3 штук за календарный год.	суммарным долевым участием не			
		менее 0,99.			
	Выплата осуществляется за	Для определения авторской доли			
	статьи, опубликованные после	статья (1,0) делится на			
	вступления в силу данного	количество соавторов и			
	положения, с 1.11.2024 г.	учитывается в равных долях.			



Издание 2024-10

Лист 43 из 47

		Выплата осуществляется один			
		раз, в год опубликования статей		X	
		и в течение первых 6 месяцев			
		календарного года, следующего		\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	
		за ним.			
8	Выплата за полученные	Получение документа на	Документ на результаты	Единовременно	
	свидетельства на результаты	результаты интеллектуальной	интеллектуальной		
	интеллектуальной деятельности	деятельности (РИД), в котором	деятельности		
	(РИД)	Университет является	Патент на		20 000
		правообладателем.	изобретение		
		Предоставление сведений	международного		
		работодателю с	уровня		
		подтверждающими документами			
		√	патент на		
			селекционное		25 000
		2,1	достижение РФ		
			патент на изобретение		15 000
			РΦ		
		4 X Y	патент на полезную		8 000
			модель или		
			промышленный		
			образец РФ		
		$\mathcal{A} \times \mathcal{N}'$			
		(X)'	свидетельство РФ на		3 000
		Y	регистрацию БД или		
			ПО		
9	Выплата за коммерциализацию	Регистрация лицензионного	Уведомление о	Единовременно	10% от суммы
	результатов интеллектуальной	договора передачи или продажи	государственной		договора
	деятельности (РИД)	результатов интеллектуальной	регистрации договора		
		деятельности (РИД), в котором	передачи или продажи		
		Университет является	результатов		



Издание 2024-10

Лист 44 из 47

		лицензиаром.	интеллектуальной		
			деятельности (РИД),		
10	Выплата штатному научному	Защита диссертации на	Приказ Министерства науки	Единовременно	250 000
	сотруднику Университета,	соискание ученой степени	и высшего образования		
	защитившему диссертацию на	доктора наук. Предоставление	Российской Федерации о		
	соискание ученой степени	сведений работодателю с	выдаче диплома доктора		
	доктора наук	подтверждающими документами:	наук или диплом доктора		
		копия диплома или копия	наук		
		приказа с сайта ВАК			
11	Выплата штатному научному	Руководство обучающимися	Всероссийские	Единовременно	5 000
	сотруднику за руководство	Университета, ставшими			
	обучающимися Университета,	победителями и призерами			
	ставшими призерами и	очных всероссийских и			
	победителями ОЧНЫХ	региональных студенческих			
	студенческих научных	J 1			
	конкурсов, олимпиад,	конференций. Предоставление	Региональные		3 000
	конференций (за исключением	сведений работодателю с			
	внутривузовских мероприятий	подтверждающими документами			
	или мероприятий, проводимых	(дипломы и грамоты с указанием			
	в вузе и мероприятий,	ФИО научного руководителя)			
	организованных	или представление проректора по			
	издательствами, не входящими	научной работе			
	в РИНЦ).	Руководство обучающимися	Всероссийские	Единовременно	
		Университета, ставшими			2 500
		победителями и призерами			
		очных всероссийских и			
		региональных студенческих			
		олимпиад (за исключением			
				l	l .



Издание 2024-10

Лист 45 из 47

		интернет олимпиад).	Региональные		1 500
		Предоставление сведений			
		работодателю с			
		подтверждающими документами			
		(дипломы и грамоты с указанием			
		ФИО научного руководителя)			
		Примечание: Стимулирующая			
		выплата осуществляется в			
		каждом случае отдельно, но не			
		более 7500 руб в сумме по			
		данному виду выплат			
		Достижение значения индекса		Единовременно	
	Выплата сотруднику	Хирша по публикациям в РИНЦ.	Значения индекса Хирша:		
12	Университета за достижение	Предоставление	от 20 до 29		10 000
12	значения индекса Хирша по	подтверждающих документов из	от 30 до 39		15 000
	публикациям в РИНЦ	аналитической базы РИНЦ на	40 и более		20 000
		момент получения выплаты.			
		Достижение значения индекса		Единовременно	
	Выплата сотруднику	Хирша по публикациям в ядре			
13	Университета за достижение	РИНЦ. Предоставление	ядру РИНЦ:		10.000
	значения индекса Хирша по	подтверждающих документов из	от 5 до 9		10 000
	ядру РИНЦ	аналитической базы РИНЦ на	10 и более		25 000
		момент получения выплаты.	O IIIIOICET	Г	D
		Отчет по теме НИОКРТ.	Оплата НИОКРТ денежными	Единовременно	В процентах
		Наличие комплекта документов в	средствами		об общей
1.4	Dividions of of or HILOUDIT	бухгалтерии университета			суммы
	Выплата за объем НИОКРТ	(договор, смета, акт	Поня разоботной инсти боло		договора 5%
14	(хоздоговорная деятельность) руководителю НИР	выполненных работ).	Доля заработной платы более 60%		J 70
	руководителю пит	Подтверждение поступления финансовых средств на счет	Доля заработной платы 30-59		7%
		Университета.	%		/ 70
		у ниверситета.	Доля заработной платы		10%
			гдоли зараоотнои платы		10/0



	N	менее 30%	
		Оплата НИОКРТ материальными ценностями	7% от балансовой стоимости, но не более 15 000 руб.



Издание 2024-10

Лист 47 из 47

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Номер листа	Дата изменения	Дата проверки	Подпись
				_

лист ознакомления

	_	Дата	Фамилия И.О.	_
	Подразделение университета	ознаком-	руководителя СП	Подпись
		ления		
1				
2				
3				
4				
5				

ЛИСТ РАССЫЛКИ

Должность	Фамилия,	Дата	No	Роспись в
должность	инициалы	получения	экз.	получении
Y				