



## ИЗМЕНЕНИЕ №1

### СМК 04-53-2018 Положение о порядке установления стимулирующих выплат

Дата введения: 01.05.2019г.

**1. Подпункт 5.4 Реализация эффективного контракта ППС изложить в следующей редакции:**

#### **5.4 Реализация эффективного контракта ППС/научными работниками**

5.4.1 Реализация эффективного контракта ППС/научными работниками включает в себя:

- исполнение ППС/научными работниками своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом);
- сбор и обработка информации об исполнении ППС/научными работниками своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него трудовым договором (эффективным контрактом);
- оценка эффективности исполнения ППС/научными работниками должностных (трудовых) обязанностей;
- расчет размеров и назначение стимулирующих выплат по результатам оценки эффективности исполнения ППС/научными работниками своих должностных (трудовых) обязанностей.

5.4.2 Согласно ст.21 ТК РФ ППС/научные работники обязаны добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией.

5.4.3 Перечень обязательных показателей эффективности деятельности ППС/научных работников, информационное обеспечение и методика расчетов устанавливается приказом ректора Университета на календарный год.

5.4.4 Обязанность по сбору, обработке, анализу и предоставлению в установленной форме обязательных показателей эффективности деятельности ППС/научных работников возлагаются на сотрудников, установленных приказом ректора.

**2. Подпункт 5.5 Стимулирующие выплаты профессорско-преподавательскому составу (за исключением деканов и заведующих кафедрами) изложить в следующей редакции:**

#### **5.5 Стимулирующие выплаты ППС/научным работникам (за исключением деканов и заведующих кафедрами)**

5.5.1 В настоящем разделе регулируется установление стимулирующих выплат ППС/научным работникам.

5.5.2 В целях стимулирования качественных результатов и поощрения за интенсивность и высокие результаты работы ППС/научных работников, могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

5.5.2.1 Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы **ППС/научных работников:**

а) разовые стимулирующие выплаты, установленные за выполнение показателей эффективности **ППС/научных работников**. Перечень и размер выплат стимулирующего характера, условия и периодичность их получения, а также показатели и критерии оценки представлены в Приложении 1, Приложении 5.

б) стимулирующая выплата по результатам рейтинговой оценки на основе данных электронного портфолио (СМК 04-76-2015 Положение об электронном портфолио профессорско-преподавательского состава). Размер стимулирующей выплаты определяется как произведение цены балла на сумму баллов, набранных работником. Цена одного балла для назначения стимулирующей выплаты по данным электронного портфолио устанавливается ректором в каждом отдельном случае и корректируется с учетом фактического размера фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления стимулирующих выплат.

в) разовая стимулирующая выплата за наиболее значимые результаты научной, учебно-методической и воспитательной деятельности;

г) ежемесячная надбавка на период выполнения отдельных видов работ в наиболее значимых сферах научной, учебно-методической и воспитательной деятельности;

5.5.2.2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ – устанавливаются за наличие почетных званий, при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю подразделения и деятельности работника (Приложение 4).

5.5.2.3. Стимулирующая выплата по итогам работы за период: месяц, квартал, год или другой период.

5.5.3. Сотрудникам из числа **ППС/научных работников**, не обеспечившим выполнение обязательных показателей, установленных приказом ректора на календарный год, стимулирующая выплата по результатам рейтинговой оценки на основе данных электронного портфолио (п.5.5.2.1. пп. б настоящего Положения) не выплачивается.

5.5.4. Стимулирующая выплата по итогам работы за период (п. 5.5.2.3. настоящего Положения) выплачивается в полном объеме при условии выполнения обязательных показателей на момент формирования приказа о стимулирующей выплате.

**3. В пункт 8 Приложения добавить Приложение 5 - Выплаты стимулирующего характера, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности научного работника**

**4. Приложение 5 Выплаты стимулирующего характера, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности научного работника изложить в следующей редакции:**

## Выплаты стимулирующего характера, установленные за выполнение показателей эффективности деятельности научного работника

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии	Периодичность	Размер выплаты, руб.
1	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание монографии	Публикация монографии тиражом не менее 500 экз., объемом не менее 10,0 п.л., имеющей номер ISBN Университета. Предоставление изданной монографии в научную библиотеку Университета.	Опубликованная монография имеющая номер ISBN Университета	Единовременно	10 000
2	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебника с грифом ФУМО	Издание учебника с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде изданного учебника; копия титульного листа, оборота титула страницы с выходными данными	Издание учебника с рекомендацией ФУМО, имеющего номер ISBN Университета	Единовременно	15 000
3	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебного пособия с грифом ФУМО	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО, имеющий номер ISBN Университета. Предоставление сведений работодателю в виде изданного учебника, учебного пособия; копия титульного листа, оборота титула страницы с выходными данными	Издание учебного пособия с рекомендацией ФУМО, имеющих номер ISBN Университета	Единовременно	10 000
4	Выплата автору (авторскому коллективу) за подготовку и издание учебника, учебного пособия, получившего рекомендацию учебно-методического совета Университета	Издание учебника, учебного пособия с рекомендацией учебно-методического совета Университета, имеющий номер ISBN Университета	Издание учебника, учебного пособия с рекомендацией учебно-методического совета Университета, имеющий номер ISBN Университета	Единовременно	5 000
5	Выплата автору (авторскому коллективу) за публикацию оригинальной статьи в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой SCOPUS, WebofScience	Выплата автору (авторскому коллективу) за публикацию оригинальной статьи в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой SCOPUS, WebofScience с указанием Университета как места работы. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами	Опубликованная оригинальная статья в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой SCOPUS	Единовременно	25 000
			Опубликованная оригинальная статья в журналах и прочих изданиях, индексируемых базой WebofScience		30 000

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии	Периодичность	Размер выплаты, руб.
6	Выплата автору за публикации (подготовленные самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя) в журналах и прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год	Публикации (подготовленные самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя) в журналах и прочих изданиях (за исключением патентов, монографий и учебных изданий), индексируемых в РИНЦ в количестве не менее 10 штук за календарный год	Опубликованные статьи в журналах и прочих изданиях, индексируемых в РИНЦ	Единовременно	10 000
7	Выплата за полученные свидетельства на результаты интеллектуальной деятельности (РИД)	Получение документа на результаты интеллектуальной деятельности (РИД), в котором Университета является правообладателем. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами	Документ на результаты интеллектуальной деятельности (РИД)	Единовременно	5 000
8	Выплата штатному преподавателю Университета, защитившему диссертацию на соискание ученой степени доктора наук	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: копия диплома или копия приказа с сайта ВАК	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома	Единовременно	40 000
9	Выплата научному работнику за руководство обучающимися, ставших призерами и победителями очных студенческих научных конкурсов, олимпиад и конференций (за исключением внутривузовских мероприятий)	Региональные	Руководство обучающимися Университета, ставших победителями и призерами очных региональных и всероссийских студенческих научных конкурсов, олимпиад и конференций. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами (дипломы и грамоты с указанием научного руководителя.)	Единовременно	3 000
		Всероссийские			5 000
<i>Примечание: Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 8 000, 00 руб. в сумме по данному виду выплаты</i>					

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии	Периодичность	Размер выплаты, руб.
10	Выплата за объем НИОКТР	Отчет по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами.	Объем НИОКРТ 65,00-95,00 тыс. руб.	Ежемесячно в течение календарного года по итогам предшествующего календарного года	3000
			Объем НИОКРТ 95,1-120,00 тыс. руб.		4000
			более 120,00 тыс. руб.		5000
11	Выплата за публикацию тезисов доклада в материалах международных конференций (не менее 5)	Тезисы докладов (подготовленные самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя) в количестве не менее 5 штук за календарный год	Опубликованные тезисы докладов в материалах международных конференций	Единовременно	3 000
12	Выплата за публикацию тезисов доклада в материалах российской конференции (не менее 5)	Тезисы докладов (подготовленные самостоятельно или в соавторстве, за исключением публикаций, где автор выступает в качестве научного руководителя) в количестве не менее 5 штук за календарный год	Опубликованные тезисы докладов в материалах российских конференций	Единовременно	2000

**Основание:** Приказ № 84-ОД от 26.04.2019г.

Разработчик:

Начальник планово-экономического отдела

О.В. Пашкина

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

О.В. Апексимова

Юрисконсульт

П.А. Королев

Председатель профсоюзного комитета

А.А. Санин

Начальник отдела качества образования

Е.С. Казакова