

Издание 2013-06

Лист 1 из 14



#### ПОЛОЖЕНИЕ О СПОРТИВНОМ КЛУБЕ

Учт. экз № 1



Издание 2013-06

Лист 2 из 14

#### ПРЕДИСЛОВИЕ

- 1. Положение вводится в действие с момента его утверждения и действует до отмены.
- 2. Положение разработано в соответствии со следующими документами:
- СМК 02-08-2013 «Порядок разработки, согласования и утверждения положений о структурных подразделениях академии»
- Уставом академии
- 3. Структура и содержание документа могут изменяться и дополняться с учетом влияния на деятельность академии внутренних и внешних факторов, но не должны противоречить государственным и отраслевым стандартам, а также ДП, действующим в ФГБОУ ВПО Самарская ГСХА.
- 4. Проект положения рассмотрен на заседании Ученого совета академии: протокол № 10 от 27 «июня» 2013 г.





Издание 2013-06

Лист 3 из 14

#### Содержание

1 Общие положения	4
2 Цели и задачи спортивного клуба	4
3 Функции спортивного клуба	6
4 Взаимодействие с другими подразделениями	7
5 Организационная структура спортивного клуба	10
6 Права и ответственность	10
7 Реорганизация и ликвидация	10
8 Обозначения и сокращения	10
9 Рассылка	11
10 Приложения	11
Лист регистрации изменений	12
Лист ознакомления	13
Лист рассылки	14



Издание 2013-06

Лист 4 из 14

#### 1 Общие положения

- 1.1 Официальное название спортивного клуба: полное спортивный клуб; сокращенное спортклуб.
- 1.2 Спортивный клуб (далее спортклуб) является структурным подразделением, входящим в состав управления по воспитательной и социальной работе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Самарская государственная сельскохозяйственная академия» (далее академия), и подчиняется начальнику управления по воспитательной и социальной работы.
- 1.3 Спортивный клуб возглавляет председатель спортивного клуба. Состав и структура спортивного клуба формируются согласно штатному расписанию.
- 1.4 В своей деятельности спортивный клуб руководствуется законами Российской Федерации, нормативными документами Министерства образования и науки, приказами и распоряжениями Федеральной службы по надзору в сфере образования, локальными нормативными документами академии, приказами и распоряжениями ректора, решениями Ученого совета академии, а также настоящим положением.
- 1.5 Положение предназначено для внутреннего пользования. Внешним организациям ПП предоставляется по решению ректора.
- 1.6 Положение действует в качестве организационно-нормативного документа, его исполнение является обязательным для всех работников спортивного клуба.
- 1.7 Пользователями положения являются руководитель и работники спортивного клуба, а также другие должностные лица, имеющие в этом необходимость и полномочия.
- 1.8 Поддержание настоящего положения в актуализированном состоянии осуществляется в соответствии с требованиями ДП СМК 02-08-2013. Положение может корректироваться по обоснованному представлению руководителя спортивного клуба.
- 1.9 Руководитель спортивного клуба обязан ознакомить работников отдела с данным документом под роспись.

#### 2 Цели и задачи спортивного клуба

**2.1** Деятельность спортивного клуба определяется в соответствии с Программой стратегического развития академии.

Свою Миссию коллектив академии видит в:

- удовлетворении потребности общества и государства в фундаментально образованных и гармонически развитых специалистах, владеющих современными технологиями обустройства и защиты природы, основанными на знаниях современных тенденций развития отношений между человеком и природой;
- содействии через учебную, научную и консультационную деятельность производству оптимального количества продуктов питания высокого качества, благоприятной среды обитания и устойчивого развития сельских территорий;
- удовлетворении потребности личности в овладении социальными и профессиональными компетенциями, позволяющими ей быть востребованной на рынке труда и в обществе.

В своей работе академия опирается на традиции, сложившиеся за девяностолетнюю историю:



Издание 2013-06

Лист 5 из 14

- единство научной, учебной и воспитательной деятельности, дающие специалистам глубокие общенаучные знания и высокий культурный уровень;
- высокий уровень требований к студентам и преподавателям, гарантирующий соответствующее качество подготовки специалистов;
- тесное сотрудничество с представителями АПК Самарской области и соседних регионов.

Реализация нашей **Миссии** направлена на то, чтобы ФГБОУ ВПО Самарская ГСХА стала признанным центром подготовки специалистов аграрного профиля в Среднем Поволжье.

Главная цель **политики в области** образования - обеспечение постоянного соответствия качества выпускаемых специалистов, разрабатываемых методик научных рекомендаций, технологий и услуг в обучении потребностям населения, государства и общества. Качество должно стать важнейшей характеристикой, влияющей на всю деятельность академии, направленную на благо студентов, родителей, работодателей, государства и общества в целом.

ФГБОУ ВПО Самарская ГСХА стремится к совершенствованию предоставляемых лицензированных образовательных услуг по подготовке специалистов с высшим образованием и ученой степенью. Нашими приоритетами, при неукоснительном соблюдении законодательства РФ в области образования, являются:

- применение эффективных педагогических технологий, реализуемых на традиционной и информационной базе;
  - сохранение и развитие научных школ;
- приобщение к культуре качества, обучение в области качества и вовлечение в этот процесс всех работников;
- постоянное совершенствование учебно-материальной базы и условий для работы персонала и учебы студентов, аспирантов;
  - обеспечение высокого рейтинга академии;
- установление четких прав, полномочий и ответственности при управлении процессами в различных сферах деятельности вуза;
  - эффективное использование ресурсов;
  - разработка концепции постоянного улучшения результатов деятельности;
  - контроль и управление реализацией стратегии;
  - принятие решений на основе анализа фактов, опыта и деловой интуиции;
- создание социальных, экономических и организационно-технических и производственных условий, позволяющих академии успешно решать задачи в области качества образования.

Высшее руководство является лидером в реализации настоящей политики качества и обязуется обеспечить своих сотрудников поддержкой и соответствующими ресурсами.

Политика академии направлена на подтверждение того, что все предоставляемые образовательные услуги удовлетворяют требованиям потребителей.

Для реализации программы разрабатываются годовые подпрограммы с определением конкретных исполнителей и необходимых ресурсов.

Ответственность за выполнение программы возлагается на проректоров по их направлениям деятельности.

В целях рубежного контроля ход выполнения программы рассматривается на Ученом совете академии



Издание 2013-06

Лист 6 из 14

#### 2.2 Цели спортивного клуба:

- 2.2.1 Вовлечение студентов, аспирантов, преподавателей, сотрудников Самарской ГСХА в систематические занятия физической культурой и спортом
- 2.2.2 Воспитание физических и морально-волевых качеств, укрепление здоровья и снижение заболеваемости.
- 2.2.3 Взаимодействие с подразделениями по реализации концепции воспитательной работы
- 2.3 Основными задачами спортивного клуба являются организация и осуществление на высоком уровне:
- 2.3.1 Организация и проведение массовых физкультурно-оздоровительных мероприятий
  - 2.3.2 Создание спортивных секций и команд по видам спорта
- 2.3.3 Участие в составлении и реализации плана воспитательной работы со студентами академии

#### 3 Функции спортивного клуба

- 3.1. Внедрение физической культуры и спорта в учебную и трудовую деятельность, быт и отдых студентов, преподавателей и сотрудников академии, пропагандировать здоровый образ жизни.
- 3.2. Создание необходимых организационно-методические условий для занятий различными формами и видами физической культуры и спорта в соответствии со сложившимися в академии традициями, профилем подготовки специалистов, интересами членов коллектива.
- 3.3. Эффективное использование спортивной, материально-технической и информационной базы академии.
- 3.4. Проведение работ по подготовке к выполнению членами клуба спортивных нормативов и разрядов.
- 3.5. Оказание помощи общеобразовательным школам, в организации физкультурно-массовой и спортивной работы.
- 3.6. Организация и проведение учебно-тренировочного процесса в спортивных секциях, группах, сборных командах, осуществление контроля за их работой.
- 3.7. Регистрация и ведение учета рекордов и спортивных достижений, формирование сборных команд по видам спорта и обеспечение их участия в спортивных соревнованиях.
- 3.8. Обеспечение рационального и эффективного использования материальнотехнической базы — спортивных сооружений, инвентаря и оборудования, организация работы пунктов проката спортивного инвентаря.
- 3.9. Предложения ректору о поощрении тренеров-преподавателей и физкультурных активистов, добившихся высоких показателей в работе.
- 3.10. Подготовка предложений по развитию физической культуры и спорта для комплексного плана развития академии.
- 3.11.Предоставление в соответствующие организации необходимой информации о развитии и состоянии физической культуры и спорта в академии. Ведение переписки с органами управления ФК и с другими учебными заведениями.



Издание 2013-06

Лист 7 из 14

#### 4 Взаимодействие с другими подразделениями

4.1 Спортивный клуб выполняет свои задачи в тесном взаимодействии с другими подразделениями академии:

#### 4.1.1 С деканатами очной формы обучения

#### Получает:

- документы организационного характера;
- планы воспитательной работы на факультете;
- методические материалы по вопросам воспитательной деятельности на факультете
- информационные материалы по текущим мероприятиям со студентами факультета;
- другие организационно-распорядительные документы;
- расписание зачетов и экзаменов.

#### Предоставляет:

- план работы спортивного клуба на учебный год;
- -предложения о включении мероприятий спортивного кдуба в календарный план воспитательных мероприятий факультета;
- отчеты о проведенных воспитательных мероприятиях (по запросу);
- представления на студентов и работников по различным обстоятельствам;
- сведения для внешнего мониторинга вуза (по запросу);
- другие сведения по запросу деканата.

### 4.1.2 С учебно-методическим управлением Получает:

- график учебного процесса
- нормативные документы системы менеджмента качества;
- методические рекомендации и ДП по осуществлению деятельности в рамках системы менеджмента качества;
- методическая и консультативная помощь при разработке документов СМК;
- порядковый номер документа СМК;
- отчет по аудит-проверке.

#### Предоставляет:

- предложения в расписание занятий на новый семестр (при необходимости);
- -план работы спортивного клуба;
- ДП, положения, другие документы СМК;
- заявление о присвоении порядкового номера документу СМК,
- документы при проведении внутренних аудитов

#### 4.1.3 С научной библиотекой

#### Получает:

- информацию о новых изданиях, поступивших в библиотеку;
- информацию об учебной литературе, планируемой к изданию во внешних издательствах.

#### Предоставляет:

- заявки на приобретение литературы;
- информацию о публикациях сотрудников (по запросу).



Издание 2013-06

Лист 8 из 14

### 4.1.4 С центром информационных технологий Получает:

- информацию о новых программных средствах, поступающих в академию;
- техническую помощь при поддержании программно-технического комплекса и технических средств обучения подразделения в работоспособном состоянии.

#### Предоставляет:

- заявки на использование поточных аудиторий, оборудованных медиасредствами для проведения мероприятий;
- заявки и материалы для размещения на сайте академии;
- заявки на приобретение новой компьютерной техники и лицензионных программных средств;
- заявки на ремонт неисправной компьютерной техники и технических средств обучения, используемых в подразделении;
- ежегодные сведения о наличии и использовании в подразделении компьютерной техники и технических средств обучения.

#### 4.1.5 С научным отделом

#### Получает:

- информационные материалы о проводимых научных мероприятиях (конференции, семинары, выставки) в стране и за рубежом;
- помощь при оформлении заявок на конкурсы по получению финансирования по грантам, программам и контрактам;
- помощь в заключении контрактов на выигранные гранты;
- консультации и помощь в поиске заказчиков на работы по договорам с предприятиями и организациями;
- консультационно-методическая помощь по патентно-лицензионной деятельности.

#### Предоставляет:

- документы для оформления сотрудников для участия в НИР.

#### 4.1.6 С юридическим отделом

#### Получает:

- юридические консультации по вопросам деятельности подразделения;
- документы, прошедшие согласование.

#### Предоставляет:

- проекты документов подразделения.

#### 4.1.7 С отделом кадров и канцелярией

#### Получает:

- документы, необходимые для оформления приказов;
- информацию о дате публикации объявления в СМИ о замещении должностей ППС по подразделению;
- утвержденный график отпусков работников;
- формы документов для заполнения;
- оформленные командировочные удостоверения;
- почту (внешнюю и внутреннюю):
- организационно-распорядительные документы.

#### Предоставляет:

- документы для оформления трудовых договоров с работниками подразделения;
- предложения в график отпусков работников;



Издание 2013-06

Лист 9 из 14

- заявления работников о предоставлении отпуска;
- должностные инструкции работников, принятых на работу;
- письма для дальнейшей обработки и отправления по назначению;
- документы для заверения их печатями;
- письма в другие организации для рассылки;

#### 4.1.8 С бухгалтерией

#### Получает:

- расчетные листы о начислении заработной платы;
- оборотные ведомости по материальным запасам;
- информацию о задолженности сотрудников.

#### Предоставляет:

- документы на приобретение оборудования и расходных материалов;
- заявки на получение наличных денег.

#### 4.1.9 С редакционно-издательским центром

#### Получает:

- планы внутривузовского издания учебной, научной и методической литературы на очередной календарный год;
- готовые материалы для проведения учебного процесса (издательский отдел).

#### Предоставляет:

- оригинал-макет издания для редакционной обработки с комплектом сопроводительных документов о приеме рукописи к изданию;
- отчет о выполнении плана издания.

### 4.1.10 С факультетом повышения квалификации и дополнительного образования Получает:

- график повышения квалификации профессорско-преподавательского состава подразделения;
- распоряжения, служебные заииски и т.д. в рамках компетенции ФПК и ДО;
- календарные планы повышения квалификации;
- расписания занятий.

#### Предоставляет:

- списки сотрудников на повышение квалификации в образовательном учреждении;
- программы повышения квалификации специалистов АПК;
- копии документов о повышении квалификации;
- методические материалы по тематике проводимых курсов.

### 4.1.11 Спортивный клуб взаимодействует с другими структурными подразделениями академии и внешними организациями по вопросам, касающимся его деятельности.



Издание 2013-06

Лист 10 из 14

#### 5 Организационная структура спортивного клуба

Схема организационной структуры спортивного клуба



#### 6 Права и ответственность

- 6.1 Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим положением задач и функций несет руководитель спортивного клуба.
- 6.2 Конкретные права и ответственность изложены в соответствующих должностных инструкциях работников спортивного клуба.

#### 7 Реорганизация и ликвидация

7.1 Спортивный клуб реорганизуется и ликвидируется приказом ректора на основании решения Ученого совета академии.

#### 8 Обозначения и сокращения

В настоящем положении использованы следующие сокращения и обозначения:

- ФГБОУ ВПО Самарская ГСХА или академия федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Самарская государственная сельскохозяйственная академия»;
  - Спортклуб спортивный клуб;
  - ДП документированная процедура;
  - ПП положение о подразделении;
  - СМК система менеджмента качества;



Издание 2013-06

Лист 11 из 14

- АПК агропромышленный комплекс;
- РФ Российская Федерация;
- НИР научно-исследовательская работа;
- СМИ средства массовой информации;
- ППС профессорско-преподавательский состав;
- ФПК и ДО факультет повышения квалификации и дополнительного образования.

#### 9 Рассылка

#### Разослать:

1-й экз. – разработчику;

2-й экз. – ректору или представителю руководства по качеству;

3-й экз – ответственному за СМК

4 экз. и остальные экземпляры согласно листа рассылки

#### 10 Приложения

10.1 Приложения отсутствуют

Разработчик:

Председатель спортивного клуба

Согласовано:

проректор по учебной работе

начальник управления по воспитательной и социальной работе

начальник юридического отдела

начальник отдела качества образования

С.Р. Гилязов

И.Н. Гужин

И.Н. Мамай

А.И. Стольников

Е.С. Казакова



Издание 2013-06

Лист 12 из 14

### ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

	T			I
Номер изменения	Номер листа	Дата изменения	Дата проверки	Подпись
				47
				, ,
			\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	
			<del>)</del>	
	•			
		<u> </u>		
		7		
.(				
(V)				
AXY				
,				
7				



Издание 2013-06

Лист 13 из 14

#### ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

No	Подразделение академии	Дата ознаком- ления	Фамилия И.О. руководителя СП	Подпись
				R
			, 4	



Издание 2013-06

Лист 14 из 14

#### ЛИСТ РАССЫЛКИ

	Фамилия,	Дата	$N_{\underline{0}}$	Роспись в
Должность	инициалы	получения	ЭКЗ.	получении
Председатель спортивного	Гилязов С.Р.	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	1	
клуба				
Представитель	Петров А.М.		2	
руководства по качеству	•			
Ответственный за СМК	Казакова Е.С.		3	
Начальник управления	Мамай И.Н.		4	
по воспитательной и				) '
социальной работе				
			<b>Y</b> ′	
			<b>)</b>	
		2		
	JA	)		
	*			
	Y			