



САМАРСКАЯ ГУБЕРНСКАЯ ДУМА

**ИНФОРМАЦИЯ
О ПРАВОВОМ СТАТУСЕ
И МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

**САМАРА
2014 г.**

Дорогие друзья!

Вашему вниманию предлагается брошюра, подготовленная Самарской Губернской Думой, в которой подробно излагаются вопросы статуса молодого специалиста, правовые основы трудоустройства молодежи, а также меры поддержки молодых специалистов в различных сферах и отраслях.

Вопросы правового просвещения населения всегда были приоритетными для областного парламента. Ведь правовая неграмотность по-прежнему преобладает в обществе. Многие граждане нередко испытывают определенные трудности в тех или иных жизненных ситуациях.

И происходит это только по одной причине – из-за отсутствия квалифицированной юридической помощи. Поэтому еще в 2005 году в 10 регионах России, в том числе в Самарской области, стартовал эксперимент по оказанию бесплатной юридической помощи малоимущим гражданам. Мы у себя в регионе расширили рамки эксперимента, выделив на оказание данной помощи средства областного бюджета.

В целом для Самарской Губернской Думы правовое просвещение населения носит комплексный характер. Большую работу в этом направлении проводят сами депутаты и сотрудники Думы в депутатских приемных, приемной граждан Самарской Губернской Думы, передвижных общественных приемных в городах и районах области. Правовой «ликбез» выражается в разъяснении людям положений федерального и областного законодательства в различных формах – в ходе приемов граждан, на правовых семинарах по различным темам, при помощи СМИ, на сайте областного парламента. Губернская Дума также издает доклады о состоянии законодательства, обзоры его сфер, тематические сборники и брошюры – как та, которую вы держите в своих руках. Она посвящена вопросам трудовых отношений с участием молодежи, ее трудоустройства, прав и государственной поддержки молодых специалистов. Это – именно те вопросы, которые интересуют представителей студенчества и родительской общественности.

Правовая грамотность снимает многие проблемы отношений людей и общества. Поэтому Самарская Губернская Дума будет продолжать работу по правовому просвещению граждан и доводить до людей необходимую информацию, чтобы помочь им в отстаивании своих законных прав и интересов.

***Председатель
Самарской Губернской Думы
В.Ф. Сазонов***

СОДЕРЖАНИЕ

1. Статус молодого специалиста. Правовые основы трудоустройства молодежи	4
2. Меры поддержки молодых специалистов в отдельных отраслях	
— Государственная поддержка молодых специалистов, работающих в государственных учреждениях и муниципальных учреждениях муниципальных образований в Самарской области	8
— Государственная поддержка педагогических работников.....	9
— Государственная поддержка молодых специалистов в отрасли здравоохранения.....	14
— Государственная поддержка молодых специалистов в отрасли сельского хозяйства	15
— Государственная поддержка молодых специалистов в сфере физической культуры и спорта.....	18
— Государственная поддержка молодых работников организаций оборонно–промышленного комплекса Российской Федерации	18
— Государственная поддержка молодых деятелей культуры	19

С целью оказания юридической помощи населению на сайте Самарской Губернской Думы www.samgd.ru создана рубрика «Юридический советник», в которой регулярно размещаются информационные материалы, направленные на правовое просвещение граждан, на оказание юридической помощи различным слоям населения. В данной рубрике созданы подразделы «разъяснения», «правовая консультация», «правовое просвещение».

Консультирование по правовым вопросам можно получить по системе электронной связи в подразделе «*Ответы на обращения граждан*».

Интернет–портал Самарский Губернской Думы и представительных органов муниципальных образований Самарской области: samgd.ru

СТАТУС МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ

В настоящее время на федеральном уровне отсутствует четкое единообразное понятие «молодой специалист».

Вместе с тем раньше указанное понятие было закреплено в Положении о межреспубликанском, межведомственном и персональном распределении молодых специалистов, оканчивающих высшие и средние специальные учебные заведения, утвержденном Приказом Министерства высшего и среднего специального образования СССР от 30.07.1980 №870 (утратил силу в связи с изданием Приказа Госкомобразования СССР от 22.08.1988 №286). В соответствии с пунктом 3 указанного Положения выпускник высшего и среднего специального учебного заведения, закончивший полный курс обучения и защитивший дипломный проект (работу), сдавший государственные экзамены и направленный на работу комиссией по персональному распределению, считался молодым специалистом в течение трех лет после окончания учебного заведения.

В настоящее время молодыми специалистами принято считать трудоспособную молодежь в возрасте до 30 лет, получившую начальное, среднее или высшее профессиональное образование и подготовленную в профессиональном плане к деятельности по полученной профессии, (специальности). Самое главное, что отличает молодого специалиста, – это необходимость подкрепления полученных во время учебы знаний практическим опытом, как правило, практический опыт приобретается в течение первых трех лет работы (именно в данный период происходит становление личности молодого специалиста).

Согласно Закону Самарской области от 14.12.2010 №147–ГД «О молодежи и молодежной политике в Самарской области» (далее – Закон Самарской области №147–ГД) молодежь (молодые люди, молодой человек) Самарской области – это граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства в возрасте от 14 до 30 лет включительно, проживающие или временно пребывающие на территории Самарской области.

К основным направлениям реализации молодежной политики в Самарской области указанным Законом отнесены обеспечение соблюдения прав молодежи, обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи, содействие предпринимательской деятельности молодежи, поддержка молодой семьи, предоставление социальных услуг, поддержка талантливой молодежи и др.

Согласно Закону Самарской области №147–ГД гарантии молодых людей в сфере труда и занятости обеспечиваются посредством:

взаимодействия со структурными подразделениями учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования на территории Самарской области по вопросам трудоустройства выпускников, в том числе путем оказания организационной и методической помощи при создании в образовательных учреждениях служб содействия трудоустройству, центров профориентации молодежи;

оказания консультационной, информационной и иной поддержки движению студенческих отрядов¹;

¹ В Самарской области организована Самарская областная молодежная общественная организация «Студенческие отряды». Целью деятельности студенческих отрядов является организация временной занятости обучающихся, изъявивших желание в свободное от учебы время работать в различных отраслях экономики.

предоставления возможности профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации молодежи;

содействия созданию на территории Самарской области специализированных молодежных бирж труда и их филиалов, центров по трудоустройству, социальной и психологической адаптации выпускников образовательных учреждений;

разработки и реализации мероприятий по содействию временному трудоустройству молодежи;

содействия в участии молодежи в международных программах развития карьеры и организации стажировок молодых людей за рубежом;

оказания доступной консультационной, правовой и юридической помощи в сфере трудоустройства и занятости молодежи.

Правовую основу трудоустройства молодежи составляет Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон РФ №1032–1), Трудовой кодекс Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

В соответствии с п. 2 ст. 5 Закона РФ №1032–1 государственная политика в области содействия занятости населения направлена на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые).

Законом РФ №1032–1 оказание государственных услуг по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, отнесено к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

Согласно Административному регламенту предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые (утвержден Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 28.06.2007 №449), предоставление данной государственной услуги может сопровождаться оказанием следующих государственных услуг по:

- содействию гражданам в поиске подходящей работы;
- организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
- организации проведения оплачиваемых общественных работ;
- информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации.

В рамках ведомственной целевой программы содействия занятости населения Самарской области молодым людям, обращающимся в службу занятости, предлагается целый спектр услуг: трудоустройство на вакансии, оказание услуг по профессиональной ориентации, психологической поддержке и социальной адаптации, направление на профессиональное обучение, участие в специальных программах занятости (программы временной занятости, программы по содействию в переезде (переселении) и др.).

Для привлечения молодежи к предпринимательской деятельности в соответствии с Законом Самарской области №147–ГД осуществляется поддержка развития предпринимательской деятельности молодежи посредством создания правовых, организационных и экономических условий, в том числе путем:

организации обучения молодежи основам предпринимательской деятельности и содействия развитию сотрудничества между учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования и работодателями;

предоставления молодым предпринимателям и молодежным коммерческим организациям льгот по уплате арендной платы за помещения, сооружения, оборудование и земельные участки;

предоставления субсидий молодым предпринимателям и молодежным коммерческим организациям в целях возмещения затрат или недополученных доходов в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг;

информационного и консультационного обеспечения деятельности молодых предпринимателей и молодежных коммерческих организаций;

принятия мер, направленных на совершенствование законодательства в сфере поддержки молодых предпринимателей и молодежных коммерческих организаций;

развития партнерских отношений с федеральными организациями и фондами поддержки предпринимателей с целью оптимизации содействия предпринимательской деятельности молодежи Самарской области.

В настоящее время на территории нашего региона действует областная целевая программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в Самарской области» на 2009 – 2015 годы (утверждена постановлением Правительства Самарской области от 27.03.2009 №184). Данной программой предусмотрено проведение

обучения потенциальных предпринимателей,
в том числе учащихся и выпускников высших и средних профессиональных учебных
заведений, основам предпринимательской деятельности
по вопросам ведения предпринимательской деятельности и основам экономики, финансов и
права и др.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ

Государственная поддержка молодых специалистов, работающих в государственных учреждениях и муниципальных учреждениях муниципальных образований в Самарской области

Работникам государственных учреждений Самарской области и муниципальных учреждений муниципальных образований в Самарской области, в том числе молодым специалистам, предоставляются меры государственной поддержки, предусмотренные следующими нормативными правовыми актами Самарской области:

Законом Самарской области от 30.12.2005 №255–ГД «Об обеспечении работников организаций бюджетной сферы Самарской области путевками на санаторно–курортное лечение». Согласно данному Закону работникам учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляют органы исполнительной власти Самарской области или органы местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области (включая казенные, бюджетные и автономные учреждения), предоставляются бесплатные путевки на санаторно–курортное лечение;

Законом Самарской области от 11.07.2006 №88–ГД «О предоставлении работникам органов государственной власти Самарской области, государственных органов Самарской области, органов местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области, государственных учреждений Самарской области и муниципальных учреждений муниципальных образований в Самарской области социальных выплат на строительство или приобретение жилого помещения». Данным Законом определяется порядок предоставления работникам государственных учреждений Самарской области и муниципальных учреждений муниципальных образований в Самарской области, постоянно проживающим (с соблюдением правил регистрации) в Самарской области и проработавшим в соответствующих учреждениях не менее одного года, социальных выплат на строительство или приобретение жилого помещения за счет средств областного бюджета.

Следует отметить, что обеспечение жильем молодых специалистов может осуществляться также в рамках действующей на территории нашей области *областной целевой программы «Молодой семье – доступное жилье» на 2009 – 2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 03.04.2009 №193.* Данной программой предусматривается предоставление молодым семьям социальных выплат на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома и предоставление социальных выплат в виде компенсации молодым семьям при рождении (усыновлении) ребенка.

Государственная поддержка педагогических работников

Государственная поддержка педагогических работников (в том числе молодых специалистов в отрасли образования) осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами Самарской области:

Законом Самарской области от 11 марта 2005 года №87-ГД «О мерах социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах и поселках городского типа на территории Самарской области». Указанным Законом педагогическим работникам образовательных учреждений предоставляется ежемесячная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в 54-процентном размере от регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг, дифференцированной по муниципальным образованиям Самарской области;

Постановлением Правительства Самарской области от 29 сентября 2006 года №124 «Об учреждении денежных выплат работникам учреждений высшего профессионального образования и научных организаций в Самарской области» (действие данного постановления приостановлено до 1 января 2015 года постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 №518). Указанным постановлением учреждаются денежные выплаты работникам учреждений высшего профессионального образования и научных организаций в Самарской области за высокие достижения в профессиональной образовательной и научной деятельности, а также в целях стимулирования творческой активности. Размер денежной выплаты работникам учреждений высшего профессионального образования и научных организаций в Самарской области определяется с учетом наличия ученой степени;

Постановлением Правительства Самарской области от 29 октября 2010 года №570 «О мерах социальной поддержки выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучающихся по педагогическим специальностям». Указанным постановлением Правительства Самарской области предусматривается предоставление мер социальной поддержки выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучающимся по педагогическим специальностям, в виде выплаты в период ученичества, но не более восьми месяцев, дополнительной стипендии в размере 500 рублей в месяц и единовременного пособия на обустройство в следующих размерах:

160 тысяч рублей для поступающих на работу в образовательные учреждения, расположенные в городах Самарской области, по любой педагогической специальности;

250 тысяч рублей для поступающих на работу в образовательные учреждения, расположенные в сельских населенных пунктах и поселках городского типа на территории Самарской области, по любой педагогической специальности;

350 тысяч рублей для поступающих на работу по специальности учителя начальных классов, учителя математики, физики, русского языка и литературы в общеобразовательные учреждения, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Самарской области, с удаленностью от города или районного центра более 30 км.

Меры государственной социальной поддержки предоставляются лицам, обучающимся на последнем курсе в образовательном учреждении высшего профессионального или среднего профессионального образования по педагогическим специальностям и ищущим работу, при условии заключения договора между государственным (муниципальным) образовательным учреждением в Самарской области, получателем и министерством образования и науки Самарской области. Указанные меры социальной поддержки молодым специалистам предоставляются министерством образования и науки Самарской области;

Постановлением Правительства Самарской области от 4 июня 2013 года №239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» (далее – Постановление Правительства Самарской области №239). Указанным постановлением Правительства Самарской области предусматривается предоставление молодым педагогическим работникам, работающим в государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области, и муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях, ежемесячной денежной выплаты в размере 5 тысяч рублей в течение трех лет со дня его принятия впервые на работу по педагогической специальности (при исчислении трехлетнего срока не учитывается время нахождения педагогического работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, время прохождения педагогическим работником военной службы по призыву, время обучения по очной форме в аспирантуре по программе подготовки научно-педагогических кадров)¹.

Денежная выплата производится молодому, в возрасте не старше 30 лет, педагогическому работнику, принятому на работу по трудовому договору по педагогической специальности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение, являющееся основным местом его работы, в течение года после окончания им высшего или среднего специального учебного заведения по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (далее здесь – педагогический работник).

Денежная выплата производится педагогическому работнику в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы.

В случае перехода педагогического работника на работу по трудовому договору по педагогической специальности в другое государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение осуществление денежной выплаты ему сохраняется.

В случае перехода педагогического работника, принятого на работу в образовательную организацию в течение года после окончания им высшего или среднего специального учебного заведения по трудовому договору по педагогической специальности и имеющего стаж педагогической работы менее трех лет, из образовательной организации, не являющейся государственным образовательным учреждением или муниципальным общеобразовательным и дошкольным образовательным учреждением, на работу по трудовому договору по педагогической специальности в государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение осуществление денежной выплаты такому педагогическому работнику производится со дня его принятия на работу в государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное

¹ Педагогическому работнику, принятому на работу в государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение до вступления в силу Постановления Правительства Самарской области №239, денежная выплата производится со дня вступления в силу данного Постановления Правительства Самарской области до истечения трех лет со дня его принятия впервые на работу по педагогической специальности.

и дошкольное образовательное учреждение до истечения трех лет со дня его принятия впервые на работу по педагогической специальности;

Областной целевой программой «Развитие ипотечного жилищного кредитования в Самарской области» на 2010 – 2016 годы (далее здесь – Программа), утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 17.02.2010 №45. Данной Программой предусмотрено:

предоставление молодым учителям государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы основного общего и среднего (полного) общего образования, социальных выплат на погашение первоначального взноса по ипотечному кредиту для приобретения жилья в Самарской области в полном объеме, но не более 20 процентов от суммы ипотечного жилищного кредита (ипотечный жилищный кредит будет предоставляться молодым учителям Агентством ипотечного жилищного кредитования с ежегодной процентной ставкой не более 8,5 процента);

предоставление молодым педагогам государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, а также молодым педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, компенсаций первоначального взноса на погашение первоначального взноса по ипотечному кредиту для приобретения жилья в Самарской области в полном объеме, но не более 20 процентов от суммы ипотечного жилищного кредита, а также компенсаций разницы процентных ставок. Компенсация разницы процентной ставки предоставляется молодым педагогам на погашение разницы между банковской процентной ставкой ипотечного жилищного кредита и ставкой в размере 8,5 процента годовых, но не превышающей 5 процентов, в течение 3 лет.

Участником Программы признается заявитель, являющийся молодым учителем, молодым педагогом (включая семью заявителя, в том числе неполную семью, состоящую из одного заявителя и одного и более детей), соответствующий следующим условиям:

заявитель на момент признания участником Программы должен быть в возрасте до 35 лет;

наличие не менее одного года стажа педагогической работы;

постоянное место проживания (с соблюдением правил регистрации) на территории соответствующего муниципального образования Самарской области;

отсутствие взысканий, связанных с выполнением профессиональных обязанностей в системе общего образования;

наличие рекомендации (ходатайства, положительной характеристики) с места основной работы;

наличие документально оформленного обязательства заявителя о продолжительности работы в системе общего образования Самарской области на срок не менее 5 лет.

Право на улучшение жилищных условий с использованием социальной выплаты, компенсации первоначального взноса предоставляется молодому учителю, молодому педагогу только один раз.

Право на улучшение жилищных условий с использованием компенсации разницы процентных ставок предоставляется молодому педагогу ежегодно в течение 3 лет по истечении года с даты заключения договора ипотечного жилищного кредитования.

В первоочередном порядке социальные выплаты, компенсации первоначального взноса предоставляются молодым учителям, молодым педагогам, признанным органами местного самоуправления нуждающимися в улучшении жилищных условий в соответствии с действующим законодательством, а также молодым учителям, молодым педагогам, потерявшим жилое помещение вследствие стихийного бедствия или чрезвычайных ситуаций.

Следует отметить, что социальные выплаты, компенсации первоначального взноса не предоставляются молодым учителям, молодым педагогам, проживающим в жилых помещениях по договорам социального найма и не выполняющим требования частей 3 и 4 статьи 67 Жилищного кодекса Российской Федерации, в результате чего их помещения пришли в непригодность для проживания.

Список молодых учителей, молодых педагогов – участников Программы формируется и утверждается некоммерческой организацией – Самарским областным Фондом жилья и ипотеки по дате постановки на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий вне зависимости от даты подачи заявления на участие в Программе в некоммерческую организацию (молодые учителя, молодые педагоги, признанные органами местного самоуправления нуждающимися в улучшении жилищных условий) либо по дате подачи заявления на участие в Программе в Самарский областной Фонд жилья и ипотеки (молодые учителя, молодые педагоги, не признанные органами местного самоуправления нуждающимися в улучшении жилищных условий). Молодые учителя, молодые педагоги, признанные участниками Программы в один и тот же день, включаются в соответствующие списки в алфавитном порядке. Список молодых учителей на предоставление социальной выплаты, список молодых педагогов на предоставление компенсации первоначального взноса, список молодых педагогов на компенсацию разницы процентных ставок формируются отдельно.

С заявлением о включении молодого учителя, молодого педагога в состав участников Программы необходимо обращаться в Самарский областной Фонд жилья и ипотеки, расположенный по адресу: г. Самара, ул. Мичурина, 21, 2 этаж, офис 201, телефон (846) 321–36–63.

Государственная поддержка молодых специалистов в отрасли здравоохранения

Государственная поддержка молодых специалистов в отрасли здравоохранения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 23.03.2011 №100 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области» (далее – постановление Правительства Самарской области №100). В соответствии с данным постановлением в нашем регионе предоставляются меры материальной поддержки лицам с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием, завершившим в текущем году послевузовское профессиональное обучение в интернатуре или ординатуре, и лицам со средним медицинским и (или) фармацевтическим образованием, получившим среднее медицинское или фармацевтическое образование в текущем году, заключившим трудовой договор по наиболее востребованной медицинской (фармацевтической) специальности с государственным (муниципальным) учреждением здравоохранения в Самарской области и трехсторонний договор с данным учреждением и министерством здравоохранения Самарской области, предоставляется единовременное пособие на обустройство в размере 165 996 рублей.

В соответствии с трехсторонним договором молодой специалист обязан отработать в учреждении здравоохранения по медицинской или фармацевтической специальности не менее трех лет или возратить выплаченную сумму в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет. Выплаченное получателю пособие не подлежит возврату в случаях прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации

(в указанных пунктах содержатся случаи прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в частности, смерть работника и признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности).

На молодых специалистов в отрасли здравоохранения также распространяется Закон Самарской области от 11 марта 2005 года №87-ГД «О мерах социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах и поселках городского типа на территории Самарской области». Согласно данному Закону медицинские и фармацевтические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, а также проживающие с ними члены их семей, имеют право на получение ежемесячной денежной выплаты на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в 54-процентном размере от регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг, дифференцированной по муниципальным образованиям Самарской области.

Государственная поддержка молодых специалистов в отрасли сельского хозяйства

Государственная поддержка молодых специалистов в отрасли сельского хозяйства осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами Самарской области:

Законом Самарской области от 09.02.2005 №28-ГД «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Самарской области» (далее – Закон Самарской области №28-ГД). Данным Законом предусмотрены следующие меры государственной поддержки молодых специалистов:

1) единовременная денежная выплата молодым специалистам.

Молодому специалисту, впервые принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, или крестьянское (фермерское) хозяйство, или научную организацию, предоставляется единовременная денежная выплата в размере 69 000 рублей, если он имеет высшее образование или он является учащимся последнего курса образовательного учреждения высшего профессионального образования либо образовательной организации высшего образования; 34 500 рублей, если он имеет среднее профессиональное образование или начальное профессиональное образование или он является учащимся последнего курса образовательного учреждения среднего или начального профессионального образования либо профессиональной образовательной организации;

2) ежемесячная денежная выплата молодым специалистам.

Молодому специалисту, за исключением участника команды молодых специалистов, впервые принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, или крестьянское (фермерское) хозяйство, или научную организацию, ежемесячная денежная выплата устанавливается на три года с даты заключения договора об установлении ежемесячной денежной выплаты в размере 11 000 рублей, если он имеет высшее образование или он является учащимся последнего курса образовательного учреждения высшего профессионального образования либо образовательной организации высшего образования; 6 000 рублей, если он имеет среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена или он является учащимся последнего курса образовательного учреждения среднего профессионального образования либо профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена; 4 000 рублей, если он имеет начальное профессиональное образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих или он является учащимся последнего курса образовательного учреждения начального профессионального образования либо профессиональной образовательной организации по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

Молодому специалисту, являвшемуся участником команды молодых специалистов, устанавливается ежемесячная денежная выплата с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором была расформирована команда молодых специалистов, при условии продолжения трудовой деятельности в сельскохозяйственной организации или крестьянском (фермерском) хозяйстве, с которыми был заключен трудовой договор до истечения трёх лет с момента трудоустройства.

Согласно Закону Самарской области №28-ГД (в редакции Закона Самарской области от №-ГД) к молодым специалистам относятся граждане Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет:

окончившие образовательное учреждение высшего, или среднего, или начального профессионального образования либо профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования и впервые принятые на работу по трудовому договору в научную организацию, являющуюся основным местом их работы, научным работником (исследователем), специалистом (инженерно-техническим работником), работником сферы научного обслуживания;

учащиеся последнего курса образовательного учреждения высшего, или среднего, или начального профессионального образования либо профессиональной

образовательной организации или образовательной организации высшего образования и впервые принятые на работу по трудовому договору в научную организацию, являющуюся основным местом их работы, научным работником (исследователем), специалистом (инженерно–техническим работником), работником сферы научного обслуживания.

Гражданин Российской Федерации считается молодым специалистом в течение трёх лет с даты предоставления единовременной денежной выплаты и установления ежемесячной денежной выплаты, за исключением периода прохождения военной службы по призыву, при условии продолжения трудовой деятельности в сельскохозяйственной организации, или крестьянском (фермерском) хозяйстве, или научной организации, с которыми был заключен первоначальный трудовой договор;

3) ежемесячная денежная выплата участникам команд молодых специалистов.

Гражданину, являющемуся участником команды молодых специалистов, предоставляется ежемесячная денежная выплата в размере 23000 рублей в течение трёх лет со дня принятия на работу всех участников команды молодых специалистов.

Согласно Закону Самарской области №28–ГД (в редакции Закона Самарской области от №–ГД) командой молодых специалистов является группа граждан Российской Федерации в количестве не менее четырёх человек с высшим, и (или) средним, и (или) начальным профессиональным образованием и (или) учащих последнего курса образовательного учреждения высшего, или среднего, или начального профессионального образования, которые могут иметь разные специальности и должны совместно осуществлять деятельность по развитию сельскохозяйственной организации или крестьянского (фермерского) хозяйства.

В случае, если в состав команды молодых специалистов будет входить менее четырёх человек, команда молодых специалистов считается расформированной и предоставление ежемесячной денежной выплаты участникам команды молодых специалистов прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором была расформирована команда молодых специалистов;

Законом Самарской области от 11.03.2005 №94–ГД «О земле» предусматривается бесплатное предоставление в собственность земельных участков для индивидуального жилищного строительства специалистам, имеющим высшее или среднее профессиональное (сельскохозяйственное) образование и принятым на работу по трудовому договору на срок не менее трех лет или по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, в сельскохозяйственную организацию, или крестьянское (фермерское) хозяйство;

Государственной программой Самарской области «Устойчивое развитие сельских территорий Самарской области на 2014 – 2017 годы и на период до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 13.11.2013 N 616, предусматривается предоставление субсидий из областного бюджета местным бюджетам в целях софинансирования расходных обязательств муниципальных образований в Самарской области по предоставлению социальных выплат на строительство (приобретение) жилья гражданам, проживающим в сельской местности, в том числе молодым семьям и молодым специалистам, а также дополнительных социальных выплат при рождении (усыновлении) у молодой семьи, молодого специалиста одного и более детей, на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам) на строительство (приобретение) жилья.

Указанной государственной программой также предусматривается предоставление субсидий из областного бюджета местным бюджетам в целях софинансирования расходных обязательств муниципальных образований в Самарской области по строительству (приобретению) жилья, предоставляемого молодым семьям и молодым специалистам по договору найма жилого помещения, в том числе предоставления социальных выплат на оплату части выкупной цены жилья при рождении (усыновлении) у молодой семьи (молодого специалиста) одного и более детей.

Государственная поддержка молодых специалистов в сфере физической культуры и спорта

В настоящее время комитетом по культуре, спорту и молодежной политике Самарской Губернской Думы ведется работа над проектом закона Самарской области «О физической культуре и спорте в Самарской области». Данным законопроектом устанавливается государственная поддержка молодых специалистов в области физической культуры и спорта в виде предоставления единовременного пособия. Согласно законопроекту под молодым специалистом в области физической культуры и спорта понимается гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет, впервые трудоустроившийся в течение одного года со дня окончания государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования или государственного (муниципального) образовательного учреждения высшего профессионального образования (по программам бакалавриата, программам подготовки специалиста или программам магистратуры) в физкультурно–спортивную организацию, осуществляющую спортивную подготовку и (или) физическую подготовку, функции и полномочия учредителей которой осуществляют органы государственной власти Самарской области или органы местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области.

Единовременное пособие предоставляется молодым специалистам после назначения на должность, включенную в перечень должностей, в физкультурно–спортивную организацию, осуществляющую спортивную подготовку и (или) физическую подготовку, в следующих размерах:

160 000 рублей (молодым специалистам, проживающим на территории городских населенных пунктов);

250 000 рублей (молодым специалистам, проживающим на территории сельских населенных пунктов).

Установление данной меры государственной поддержки направлено на стимулирование притока молодых специалистов в области физической культуры и спорта в физкультурно–спортивные организации, осуществляющие спортивную подготовку, а также добросовестную трудовую деятельность указанных специалистов в течение 3 лет с момента трудоустройства.

Государственная поддержка молодых работников организаций оборонно–промышленного комплекса Российской Федерации

В целях повышения эффективности мер государственной поддержки работников организаций оборонно–промышленного комплекса Российской Федерации установлено 685 стипендий в год для молодых (до 35 лет включительно) работников организаций – исполнителей государственного оборонного заказа в размере 350 тыс. рублей каждая за значительный вклад в создание прорывных технологий и разработку современных образцов вооружения, военной и специальной техники в интересах обеспечения обороны страны и безопасности государства.

Указом Президента Российской Федерации от 14.10.2012 №1380 предусмотрено назначение данных стипендий с 2013 года по представлению Правительства Российской Федерации.

Государственная поддержка молодых деятелей культуры

В целях поддержки молодых деятелей культуры, активизации их участия в творческой деятельности Президентом Российской Федерации учреждена Премия Президента Российской Федерации для молодых деятелей культуры (Указ Президента Российской Федерации от 03.02.2011 №144). Данная Премия является высшим признанием заслуг молодых деятелей культуры перед обществом и государством.

Премия Президента Российской Федерации присуждается гражданам Российской Федерации за создание талантливых произведений литературы

и искусства, реализацию творческих и исследовательских проектов в сфере культуры (литературы, архитектуры, дизайна, кинематографии, изобразительного, декоративно–прикладного, музыкального и театрального искусства, библиотечного дела, музейной и издательской деятельности, художественного образования, сохранения объектов культурного наследия, сохранения и развития национальных культур народов Российской Федерации), являющихся значительным вкладом в культуру Российской Федерации.

Ежегодно присуждаются три премии Президента Российской Федерации в размере 2,5 млн. рублей каждая.

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ Самарской Губернской Думы

Сборник материалов «Информация о правовом статусе
и мерах поддержки молодых специалистов»
подготовлен отделом законодательства
в сфере социальной политики, государственной службы
и трудового законодательства правового управления
аппарата Самарской Губернской Думы

Оригинал–макет и печать выполнены издательским центром
отдела компьютерных технологий
организационно–информационного управления
аппарата Самарской Губернской Думы

28.01.2014 г. Тираж 120 экз.

Электронная версия сборника размещена
на сайте Самарской Губернской Думы

443100, г. Самара, ул. Молодогвардейская, 187
samgd.ru
самгд.рф
e–mail: info@samgd.ru