

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ СОТРУДНИКОВ САМАРСКОЙ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ

Принят на заседании  
профсоюзного комитета  
«17» декабря 2014 года,  
протокол №

Утверждаю  
Председатель ПРОФКОМА СГСХА  
\_\_\_\_\_ А.А. Санин  
\_\_\_\_\_ 2014 года

**Положение  
о конкурсе «Лучшее профбюро подразделения СГСХА»**

**1. Общие положения.**

1.1 Настоящий конкурс основан на рейтинговой оценке в баллах результатов всех направлений деятельности профбюро подразделения:

- организационная работа;
- социальное партнерство;
- социально-бытовая работа;
- культурно-массовая работа;
- информационная работа.

1.2. Рейтинговая система оценки работы профбюро - это система оценки всех перечисленных выше направлений профсоюзной деятельности.

1.3. Цель рейтинговой системы оценки работы профбюро - выявление и поощрение эффективно работающих профбюро подразделений.

1.4. Введение рейтинговой оценки работы профбюро позволит решить следующие задачи:

- активизировать работу профбюро подразделения по направлениям, оцениваемым конкурсом;
- повысить уровень знания законодательной базы среди сотрудников;

1.5. Набор баллов по рейтинговой системе оценки проводится в течение всего года по разным направлениям работы.

1.6. Оценка деятельности профбюро проводится по материалам фото-отчетов представленных в официальной группе ПРОФКОМА в социальной сети vkontakte, а так же по материалам по выполнению плана работы профбюро предоставленным в профсоюзный комитет.

1.7. Материалы по выполнению плана работы профбюро предоставляются для оценки не позднее 1 декабря текущего года.

1.8. Для проведения итогов конкурса «Лучшее профбюро СГСХА» формируется комиссия в составе:

- председатель ПРОФКОМА;
- заместитель председателя ПРОФКОМА;
- член ПРОФКОМА.

## 2. Учитываемые показатели

№	Показатели	Количество баллов
<b>1. Организационная работа</b>		
1.1	Заседание профбюро подразделения (количество рассматриваемых вопросов)	1-3
1.2	Охват профсоюзным членством	1-5
1.3	Собрание профгруппоргов (количество рассматриваемых вопросов, явка, периодичность)	1-3
1.4	Выполнение плана работы профбюро	1-5
1.5	Участие в мероприятиях, конкурсах профсоюзной направленности областного уровня (за каждого участника)	1-3
1.6	Победа в мероприятиях, конкурсах профсоюзной направленности областного уровня (за каждого победителя)	5-20
1.7	Участие в мероприятиях, конкурсах профсоюзной направленности на уровне ВУЗа (за каждого участника)	1-2
1.8	Победа в мероприятиях, конкурсах профсоюзной направленности на уровне ВУЗа (за каждого победителя)	1-30
1.9	Прочее на усмотрение экспертной группы	1-20
<b>2. Информационная работа</b>		
2.1	Наличие информационного стенда с основной информацией	2-4
2.2	Актуальность информации на стенде	2-4
2.3	Другие методы информирования сотрудников (за каждое)	2-7
2.4	Прочее на усмотрение экспертной группы	1-20
<b>3. Социально-бытовая работа</b>		
3.2	Проверка столовой, буфетов	3-5
3.3	Проверка учебных корпусов	1-5
3.5	Решение жалоб	10
3.6	Прочее на усмотрение экспертной группы	1-20
<b>4. Социальное партнерство</b>		
4.1	Участие в работе ученого совета учебного подразделения	3
4.2	Участие в комиссиях и советах, касающихся прав и интересов сотрудников (за каждую)	2
4.3	Документы, разработанные для администрации, внесение изменений и дополнений в действующие нормативные акты, документы согласованные с профбюро	2-10
4.4	Прочее на усмотрение экспертной группы	1-20
<b>5. Культурно-массовая работа</b>		
5.1	Организация мероприятия на уровне профбюро	1-5
5.2	Совместное мероприятие с подразделениями профбюро СГСХА	7-15
5.3	Совместное мероприятие со студенческим общественным объединением	7-15
5.4	Отчет в формате power-point (20-25 слайдов)	3-7
5.5	Прочее на усмотрение экспертной группы	1-20
<b>6. Инновационное</b>		
6.1	Внедрение новых методов работы профсоюзной организации	10-20

## 3. Подведение итогов

3.1. Комиссия при определении «Лучшего профбюро СГСХА» проводит экспертную оценку предоставленных материалов, при объективной необходимости проводит корректировку баллов.

3.2. Комиссия предоставляет результаты конкурсной оценки для обсуждения на заседании профсоюзного комитета.

3.3. По итогам конкурса информация размещается на сайте Профкома, а так же в официальной группе ПРОФКОМА в социальной сети vkontakte

3.4. Победителям конкурса «Лучшее профбюро СГСХА» вручаются соответствующие дипломы и денежные призы.

3.5. Подведение итогов конкурса подводится на последнем в текущем году заседании профсоюзного комитета. Награждение победителей проводится на первом в текущем году заседании профсоюзного комитета.

