

Механизм формирования предложений о целевом обучении



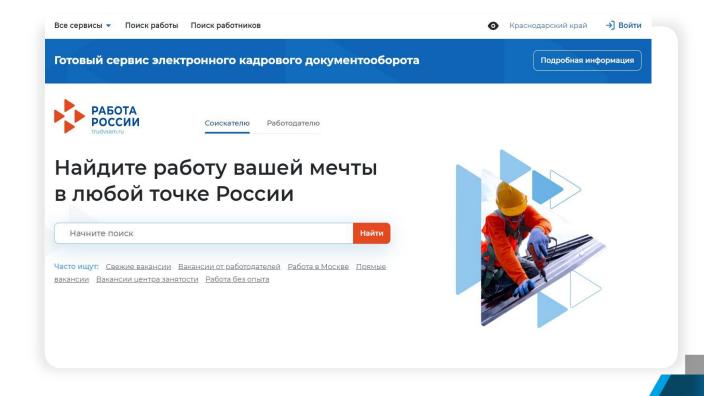
Власова Наталья Ивановна ответственный секретарь приемной комиссии

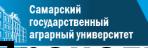




Ф ормирование предлож ений о целевом обучении осуществляется через сайт «Работа России»

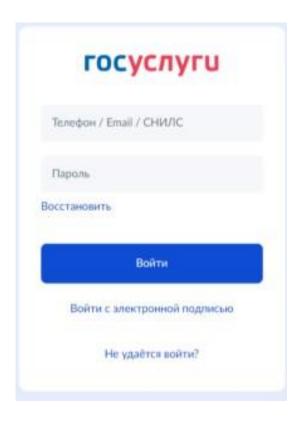






Процедура регистрации и назначение ответственного на сайте «Работа России»

Администратору (руководителю) организации необходимо войти в свой личный кабинет на «Госуслугах» через профиль организации



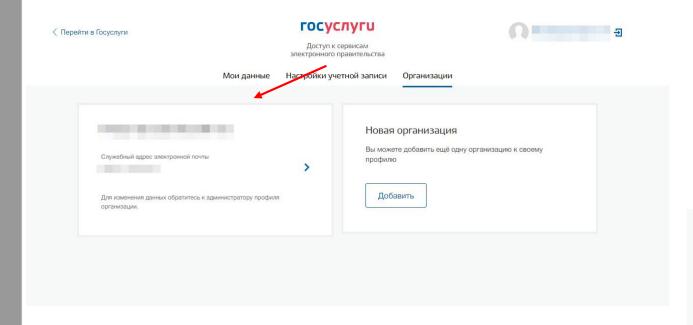
госуслуги

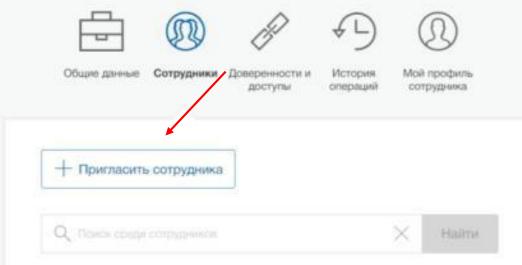
Войти как





Нажать на «Организации», выбрать нужную, затем во вкладке «Сотрудники» добавить сотрудников, нажав кнопку «Пригласить сотрудника»





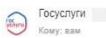


Заполнить информацию о сотруднике (ФИО, СНИЛС, электронная почта)

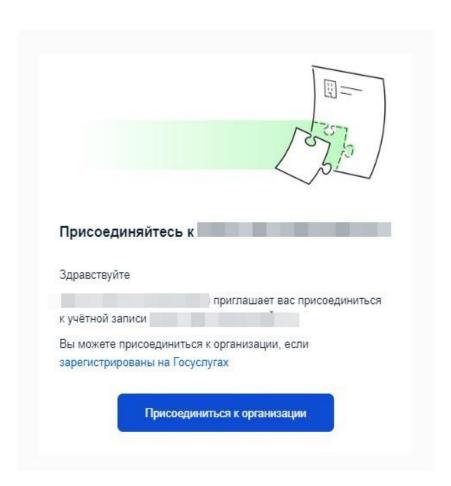
Но	овый сотрудник
Рабочий адрес электронной почты	mymail@example.com
	На указанный адрес электронной почты будет отправлено приглашение, которое действительно 60 суток
Фамилия	
Рим	
Отчество	Не обязательно
>	Не обязательно
Включить сотрудника в группы:	Администраторы профиля организации
Отменить	Пригласить

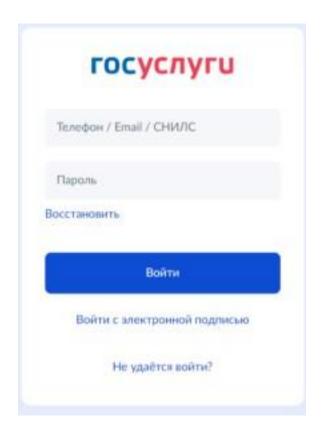


Сотруднику на указанную электронную почту приходит письмо с ссылкой, по которой он может авторизоваться как сотрудник организации на «Госуслугах»





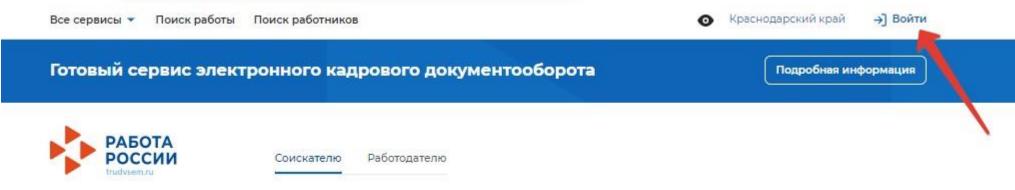






Войти на сайт «Работа России» под своими паролем от «Госуслуг» как Организация

https://trudvsem.ru/



Найдите работу вашей мечты в любой точке России

Начните поиск Найти

 Часто ищут:
 Свежие вакансии
 Вакансии от работодателей
 Работа в Москве
 Прямые

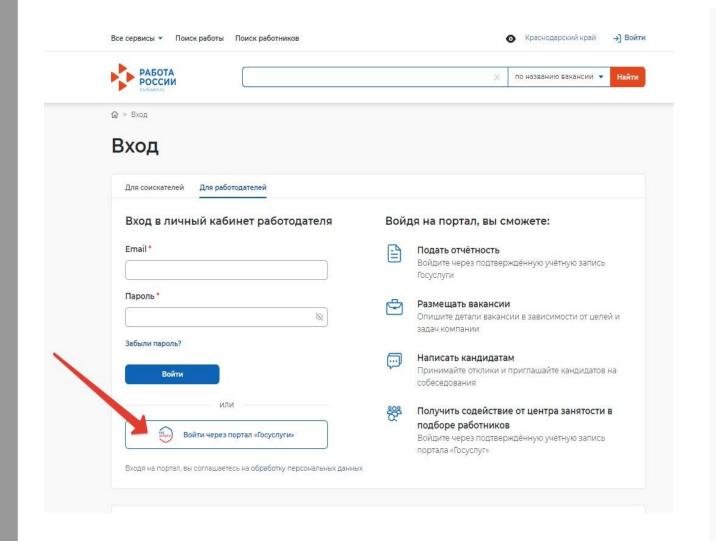
 вакансии
 Вакансии центра занятости
 Работа без опыта

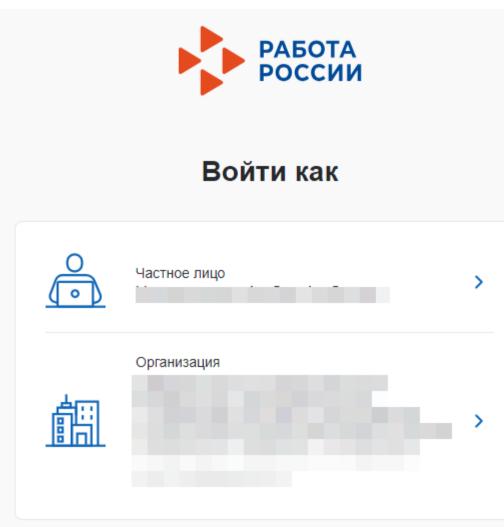




Далее заходим на сайт «Работа в России» под своими паролем от Госуслуг как Организация

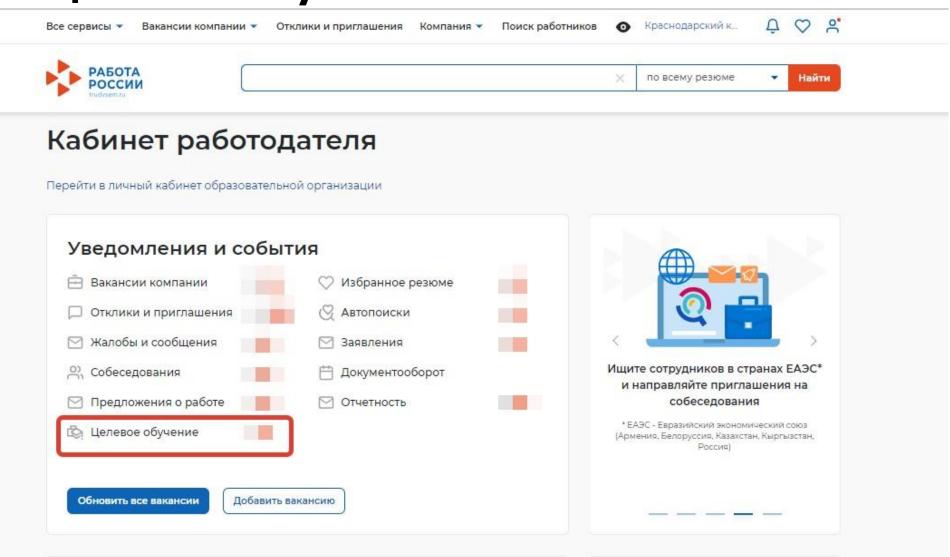
https://trudvsem.ru/

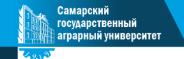




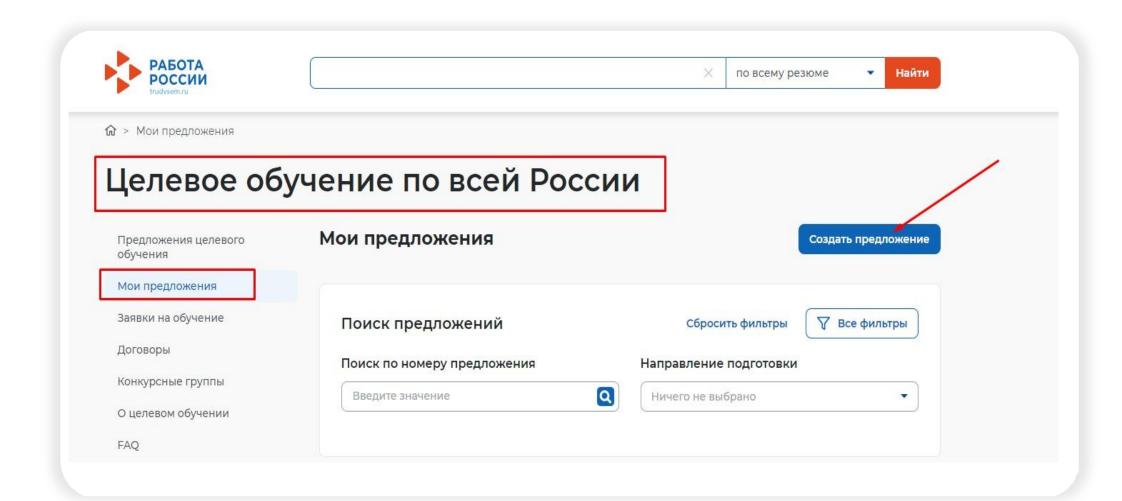
Самарский гос**у**дарственный аграрный университет

Механизм формирования предложения о целевом обучении на сайте «Работа России»





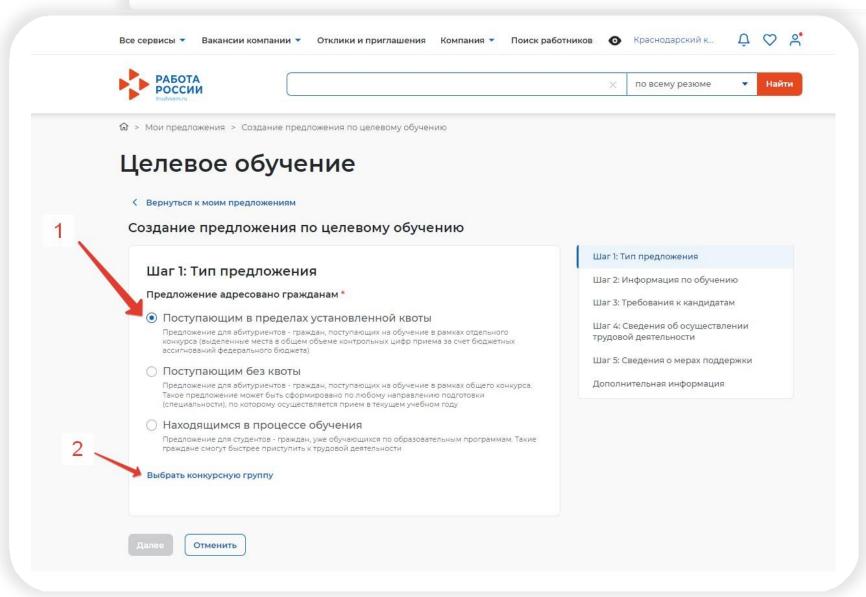
Перейти по вкладке «Мои предложения» раздела «Целевое обучение», затем выбрать «Создать предложение»





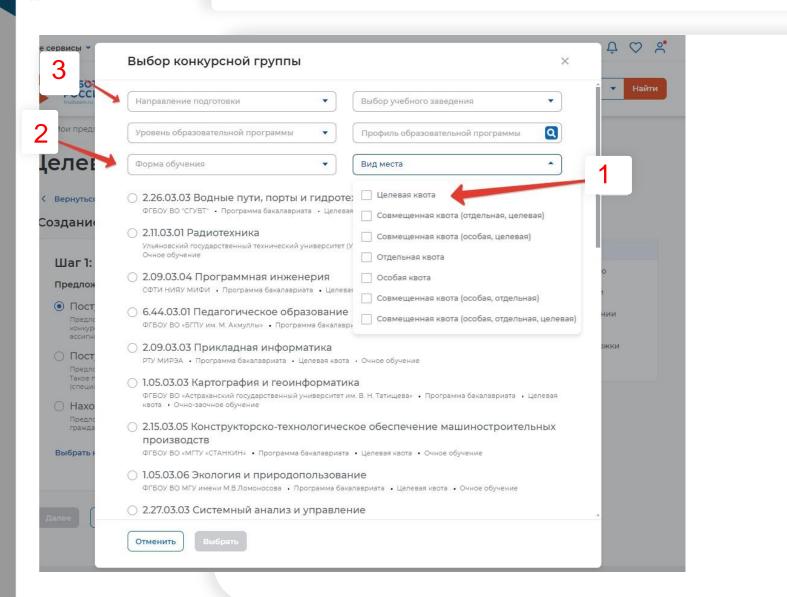
Убедиться, что в графе «Тип предложения» указано «Поступающим в пределах установленной квоты»,

после этого выбрать конкурсную группу



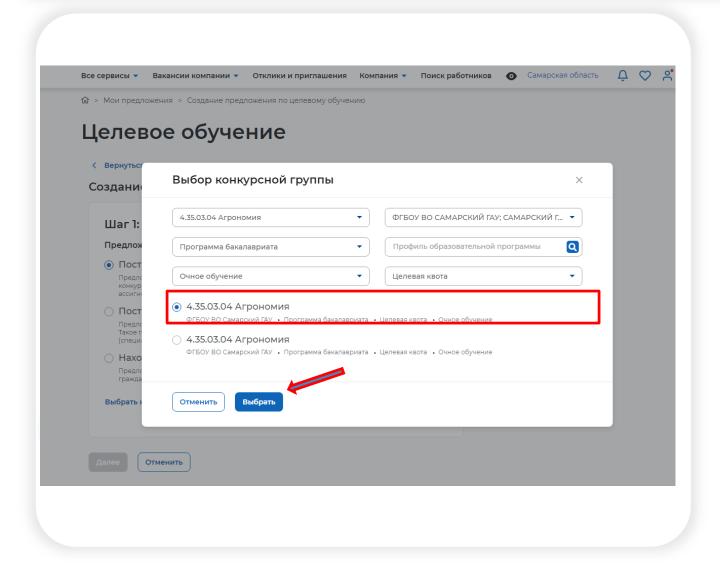


При выборе конкурсной группы в «Виде мест» обязательно выбрать «Целевая квота», далее можно указать интересующую форму обучения и выбрать направление подготовки



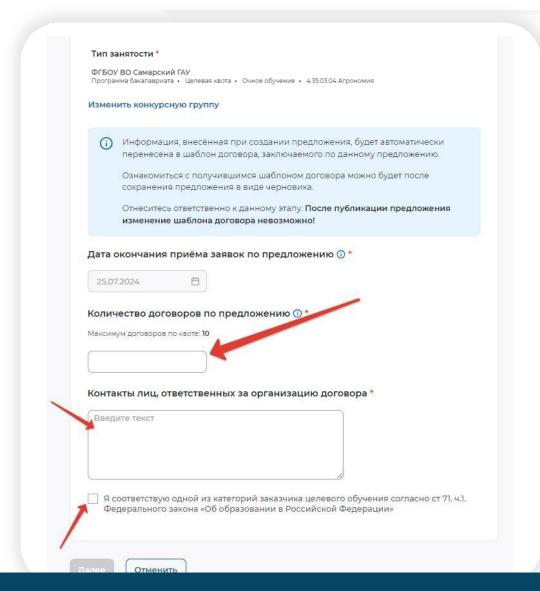


Под наименованием направления подготовки название нашего вуза будет сокращено и показано как « ФГБОУ ВО Самарский ГАУ»



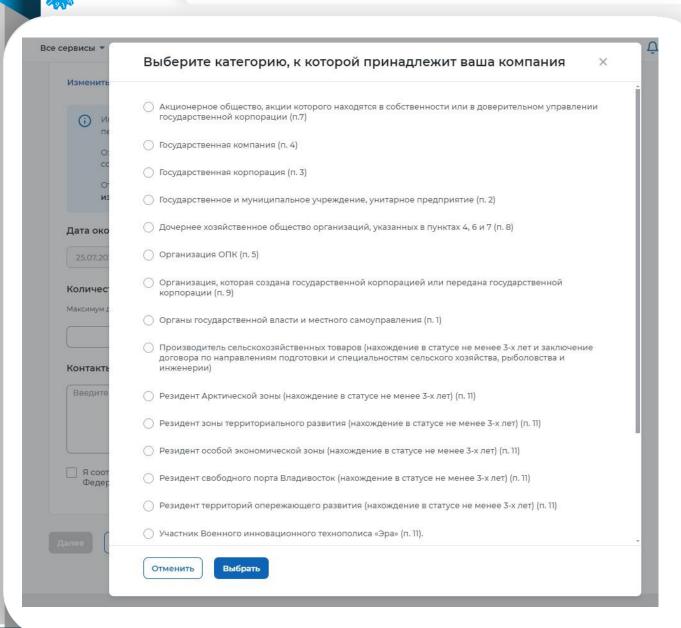


В «Количестве договоров по предложению» указать точное количество мест, предназначенных для поступивших. Оно не должно превышать количество мест, выделенных по целевой квоте. Указать контакты лица, ответственного за организацию договора.



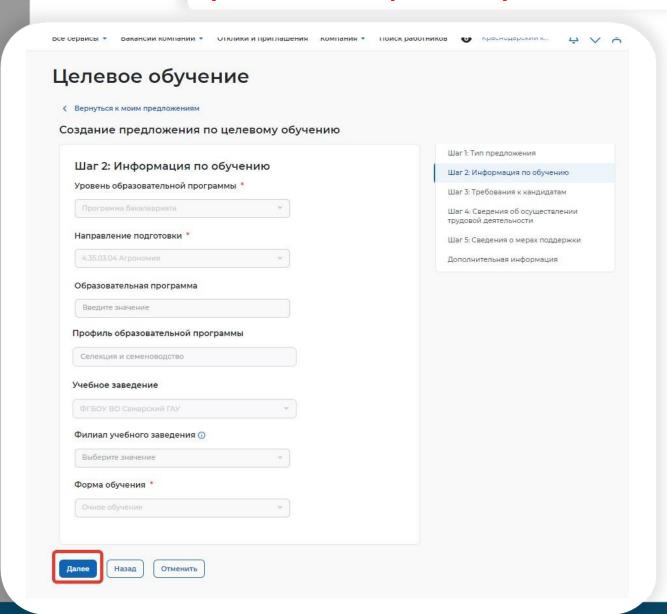


Выбрать соответствие одной из категорий заказчика целевого обучения согласно ст. 71 ч.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»





В «Шаг 2: Информация по обучению» необходимо убедиться, правильно ли были выбраны направление подготовки, профиль образовательной программы, форма обучения и университет (ФГБОУ ВО «Самарский ГАУ»)

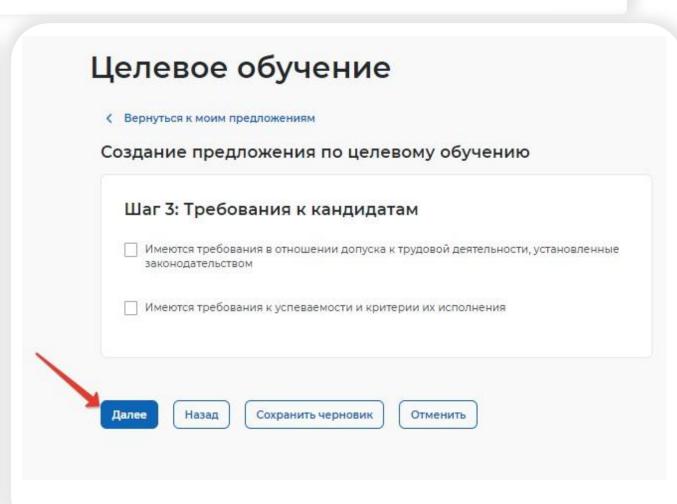






Поля в «Шаг 3: Требования к кандидатам» не обязательны к заполнению при составлении предложения, их заполнение предусматривается самой организацией.

Создание предложения по целевому обучению Шаг 3: Требования к кандидатам Имеются требования в отношении допуска к трудовой деятельности, установленные законодательством Требования, предъявляемые к кандидатам, в отношении допуска к трудовой деятельности Введите текст Имеются требования к успеваемости и критерии их исполнения Требования к успеваемости и критерии их исполнения Введите текст





В Шаге 4 необходимо определить, кто будет выступать Работодателем – сам Заказчик или другая организация

Создание предложения по целевому обучению Шаг 4: Сведения об осуществлении трудовой деятельности Трудовая деятельность будет проходить у заказчика целевого обучения Работодатель определён. Найти данные о работодателе на портале «Работа России» Работодатель определён. Внести данные вручную Работодатель пока не определён, указать профиль деятельности организации и регион (муниципалитет) Работодатель пока не определён, указать трудовые функции и регион (муниципалитет) ОГРН **ННИ** КПП 2311014546 1022301814776 Полное наименование организации () * ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ О... Вид экономической деятельности Не выбрано Адрес места осуществления трудовой деятельности Краснодарский край, г Краснодар, ул им. Калинина 🔻 Дом ① дом: Д.13; Организационно-правовая форма * Не выбрано

Шаг 1: Тип предложения

Шаг 2: Информация по обучению

Шаг 3: Требования к кандидатам

Шаг 4: Сведения об осуществлении трудовой деятельности

Шаг 5: Сведения о мерах поддержки

Дополнительная информация

Если Заказчик и Работодатель – одна организация, необходимо проверить и заполнить данные «Вид экономической деятельности» и

«Организационно-правовая форма» из предложенного списка

В этих графах указываются срок трудовой деятельности будущего специалиста (3-5 лет), условия оплаты труда и иные условия

	Месяцев
Условия ос	уществления трудовой деятельности *
Полный ;	рабочий день (смена, неделя)
Неполны	й рабочий день (смена, неделя)
Условия из	менения места трудовой деятельности
осуществле требований обучении п профессио	ловия возможного изменения места ения трудовой деятельности с учетом й пунктов 32, 79-81 Положения о целевом по программам среднего нального и высшего образования, ного постановлением Правительства
Условия оп Введите тег	ілаты труда ккст
Иные услов	вия трудовой деятельности
Введите те	кст

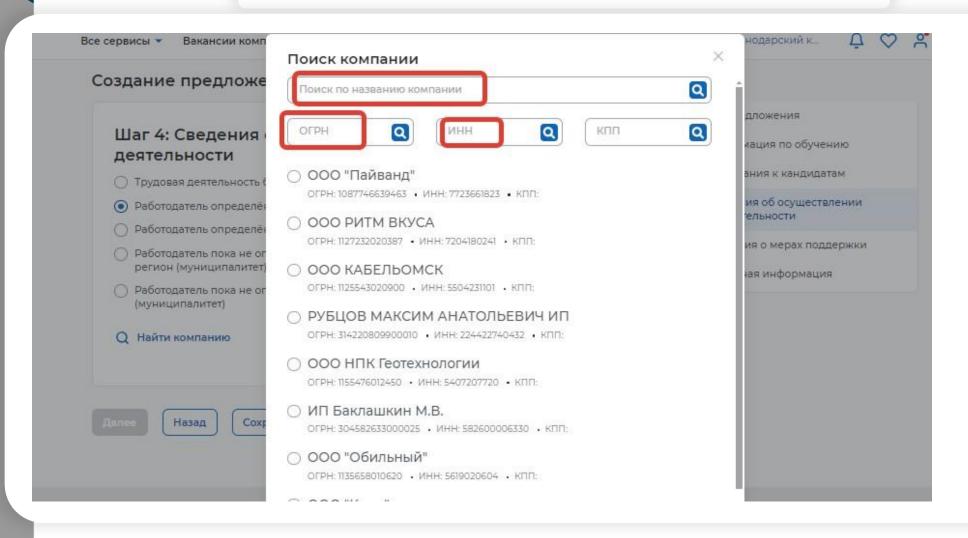


Если Заказчик и Работодатель – разные организации, работодатель зарегистрирован на сайте «Работа в России»

Создание предложения по целевому обучению Шаг 1: Тип предложения Шаг 4: Сведения об осуществлении трудовой Шаг 2: Информация по обучению деятельности Шаг 3: Требования к кандидатам ○ Трудовая деятельность будет проходить у заказчика целевого обучения Шаг 4: Сведения об осуществлении Работодатель определён. Найти данные о работодателе на портале «Работа России» трудовой деятельности Работодатель определён. Внести данные вручную Шаг 5: Сведения о мерах поддержки Работодатель пока не определён, указать профиль деятельности организации и регион (муниципалитет) Дополнительная информация Работодатель пока не определён, указать трудовые функции и регион. (муниципалитет) Найти компанию Назад Сохранить черновик Отменить

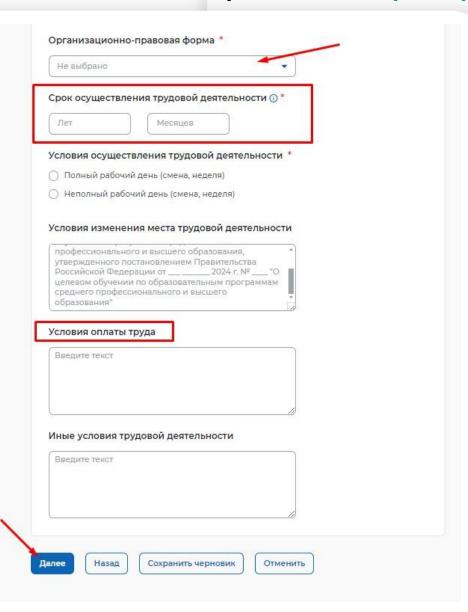


Если Заказчик и Работодатель – разные организации, работодатель зарегистрирован на сайте «Работа в России»



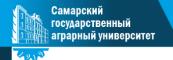


Если Заказчик и Работодатель – разные организации, работодатель зарегистрирован на сайте «Работа в России»

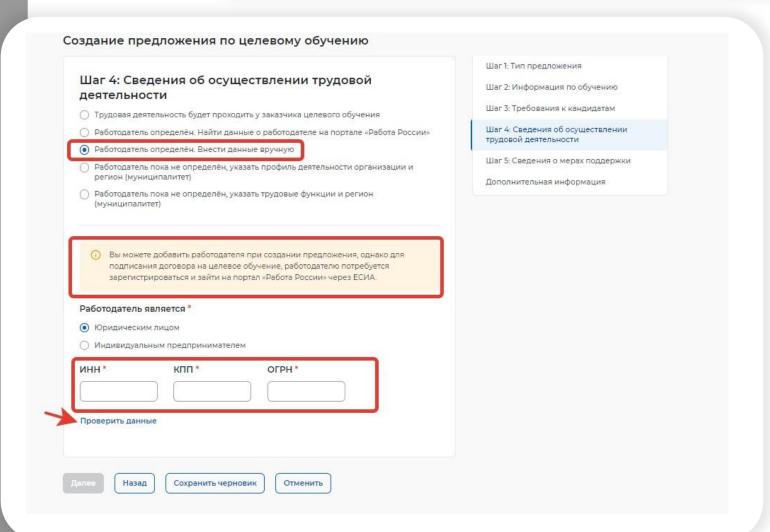


При выборе Работодателя проверяются данные и заполняется «Организационно-правовая форма» из предложенного списка

Указываются срок трудовой деятельности будущего специалиста (3-5 лет), условия оплаты труда и иные условия



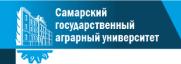
Если Заказчик и Работодатель – разные организации, работодатель не зарегистрирован на сайте «Работа в России»



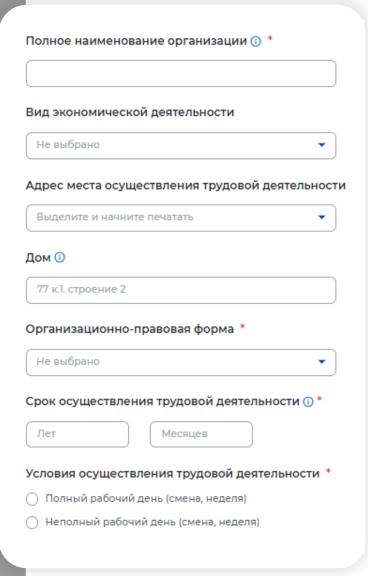


Если Заказчик и Работодатель – разные организации, работодатель не зарегистрирован на сайте «Работа в России»

	Шаг 1: Тип предложения
Шаг 4: Сведения об осуществлении трудовой деятельности	Шаг 2: Информация по обучению
○ Трудовая деятельность будет проходить у заказчика целевого обучения	Шаг 3: Требования к кандидатам
О Работодатель определён. Найти данные о работодателе на портале «Работа России»	Шаг 4: Сведения об осуществлении
Работодатель определён. Внести данные вручную	трудовой деятельности
Работодатель пока не определён, указать профиль деятельности организации и	War 5: Сведения о мерах поддержки
регион (муниципалитет) Работодатель пока не определён, указать трудовые функции и регион	Дополнительная информация
(муниципалитет)	
 Вы можете добавить работодателя при создании предложения, однако для 	
подписания договора на целевое обучение, работодателю потребуется	
подписания договора на целевое обучение, работодателю потребуется	
подписания договора на целевое обучение, работодателю потребуется зарегистрироваться и зайти на портал «Работа России» через ЕСИА.	
подписания договора на целевое обучение, работодателю потребуется зарегистрироваться и зайти на портал «Работа России» через ЕСИА. Работодатель является *	
подписания договора на целевое обучение, работодателю потребуется зарегистрироваться и зайти на портал «Работа России» через ЕСИА. Работодатель является * Оридическим лицом	
подписания договора на целевое обучение, работодателю потребуется зарегистрироваться и зайти на портал «Работа России» через ЕСИА. Работодатель является * Оридическим лицом Индивидуальным предпринимателем	
подписания договора на целевое обучение, работодателю потребуется зарегистрироваться и зайти на портал «Работа России» через ЕСИА. Работодатель является * Оридическим лицом Индивидуальным предпринимателем	
подписания договора на целевое обучение, работодателю потребуется зарегистрироваться и зайти на портал «Работа России» через ЕСИА. Работодатель является * Оридическим лицом Индивидуальным предпринимателем	
подписания договора на целевое обучение, работодателю потребуется зарегистрироваться и зайти на портал «Работа России» через ЕСИА. Работодатель является *	



Если Заказчик и Работодатель – разные организации, работодатель не зарегистрирован на сайте «Работа в России»



Необходимо заполнить всю информацию о Работодателе

Указываются срок трудовой деятельности будущего специалиста (3-5 лет), условия оплаты труда и иные условия

Российской Федера целевом обучении	о и высшего образования, становлением Правительства ации от2024 г. №"О по образовательным программам ионального и высшего
словия оплаты т	руда
Введите текст	
	~
	довой деятельности
Введите текст	



В Шаге 5 обязательным условием является заполнение графы «Меры поддержки в период обучения»

Шаг 5: Сведения о мерах поддержки

Меры поддержки в период обучения *



Меры социальной поддержки в период трудовой деятельности, установленные законодательством

Укажите меры поддержки, социальные гарантии и выплаты в период трудовой деятельности, установленные законодательством РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ

Меры социальной поддержки в период трудовой деятельности, установленные работодателем

Укажите меры поддержки, социальные гарантии и выплаты в период трудовой деятельности, установленные локальными нормативными актами заказчиков и (или) работодателей

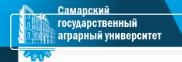
Примеры мер поддержки

- в период обучения:
- Выплата стипендии
- Оплата питания и (или) проезда
- Оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы



Шаге 5. Если ранее были установлены требования к успеваемости, необходимо заполнить графы о сокращении и восстановлении мер поддержки

ведите текст			
повия восстановле	ния мер поддержки	при возобновл	ении выполнения
	ЭМОСТИ		
вебований к успева	емости		



Дополнительная информация

Графа «Условия прохождения практической подготовки» не обязательна к заполнению

ид практики	ие практической подготовки
Не выбрано	•
Не выбрано	
Учебная и производственная	
Учебная	
Производственная	оведения практической подготовки
Введите текст	

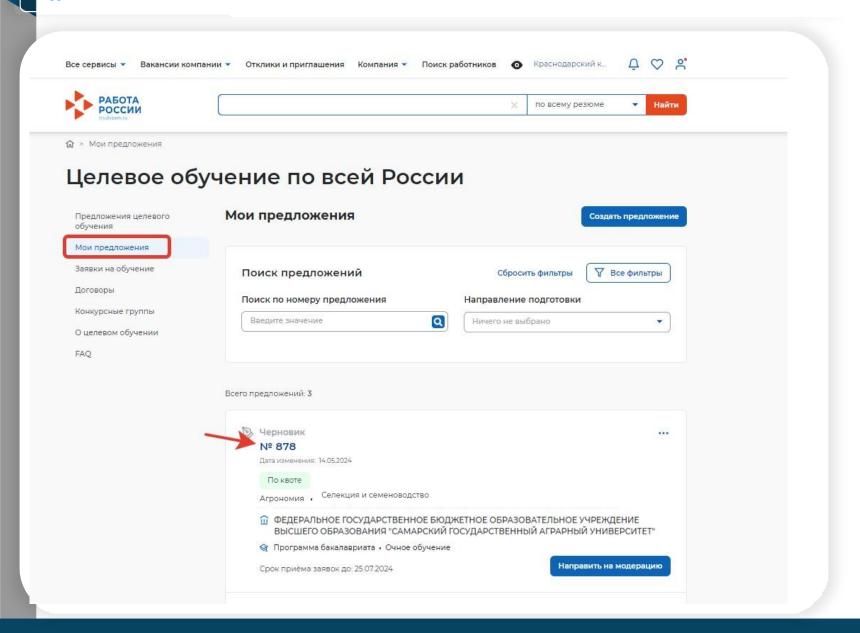


Важно заполнить графу «Ответственность за неисполнение требований по договору»

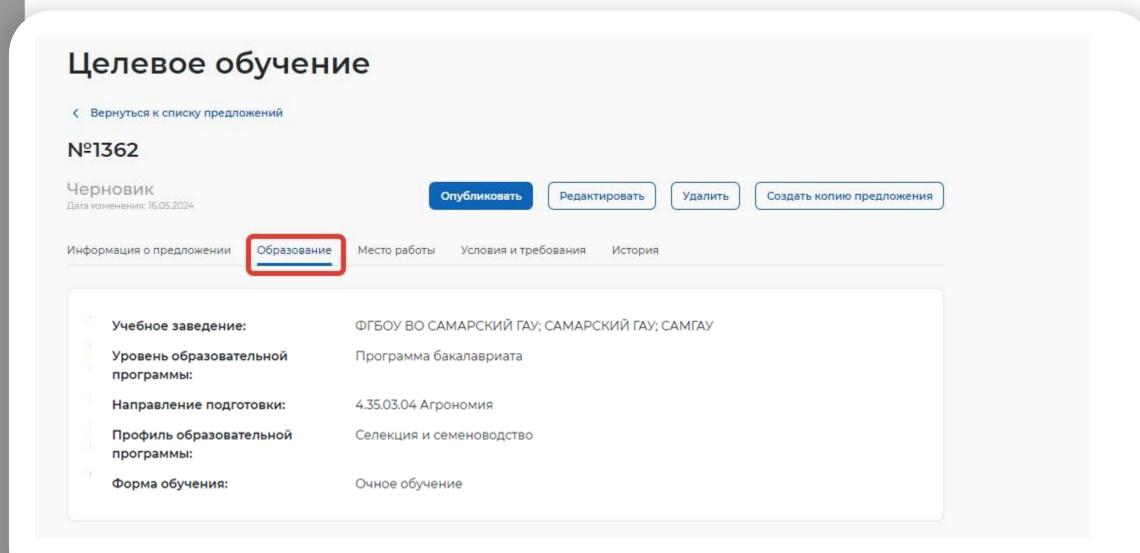
Пример предложения, прошедший модерацию:

«За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законолательством Российской Фелерации».

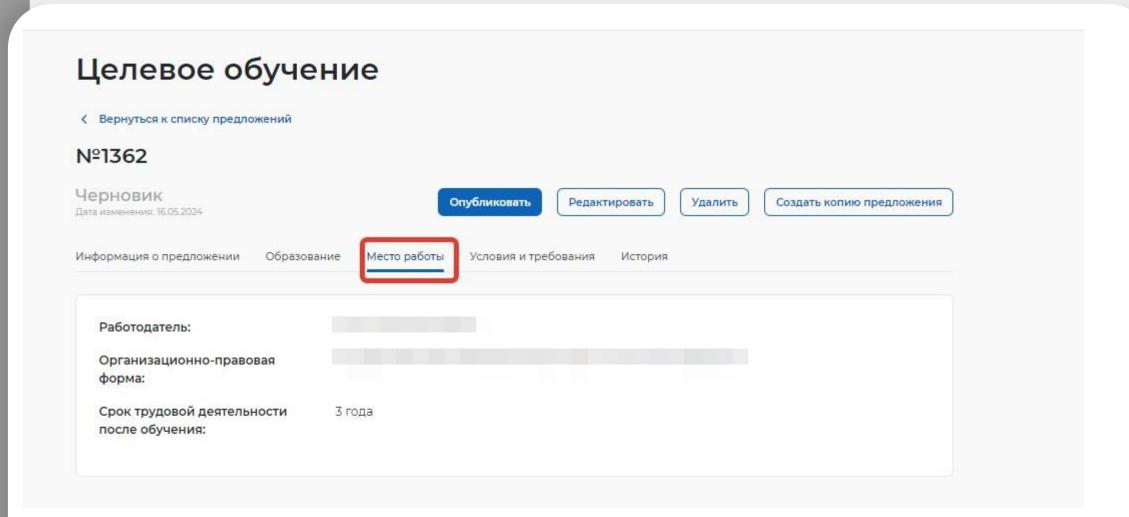




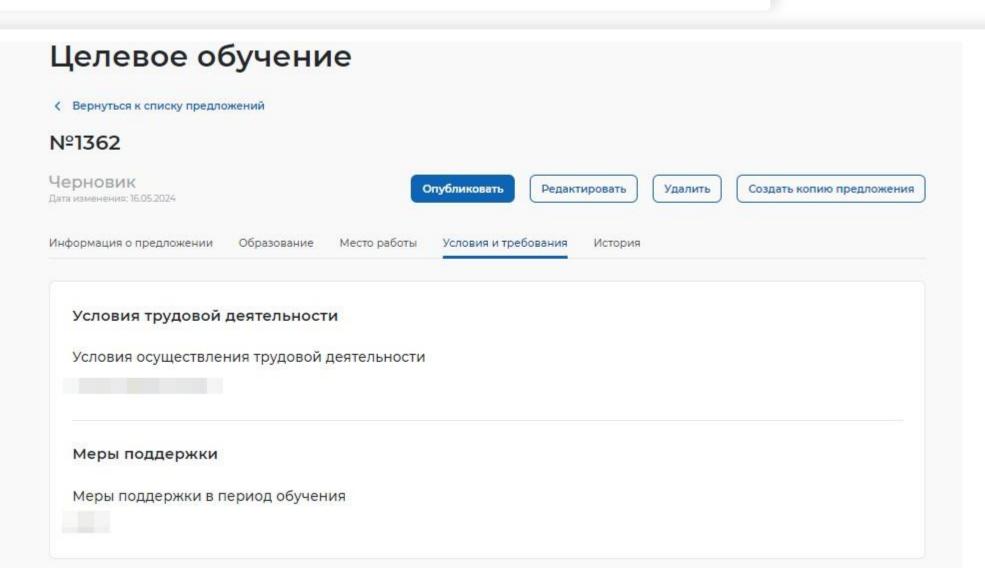




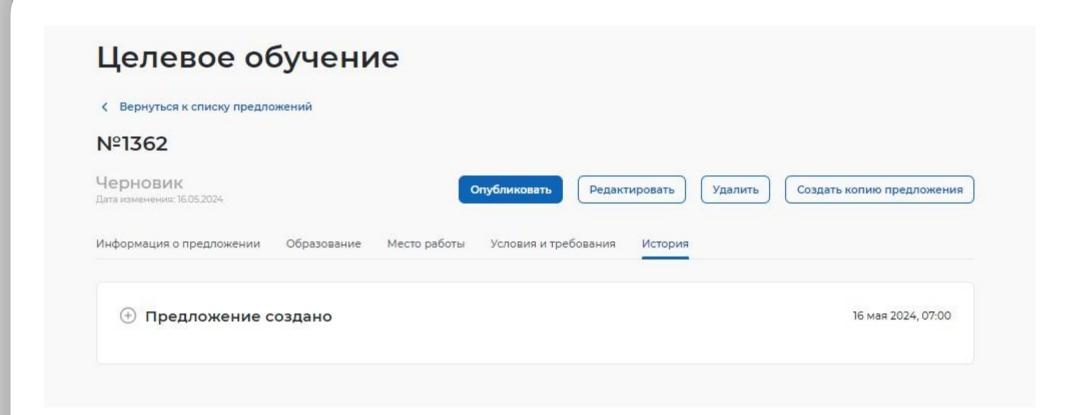














Целевое обучение

 Вернуться к списку предложений Nº1362 Черновик Опубликовать Редактировать Удалить Создать копию предложения Дата изменения: 16.05.2024 Информация о предложении Образование Место работы Условия и требования История ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ Заказчик: ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ И.Т. ТРУБИЛИНА" Предложение адресовано По квоте гражданам: Количество договоров по предложению: Дата окончания подачи заявок: 25.07.2024 Контакты лиц, ответственных за заключение договора 1 Файл предложения Предложение №1362 PDF